Консолидиран текст составен од:

1. **Колективен договор на ниво на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје дел за плати, други права по основ на плата и надоместоци на плата од 04.07.2006 година;**
2. **Измена и дополнение на Колективен договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје дел за плати, други права по основ на плата и надоместоци на плата од 12.11.2007 година;**
3. **Колективен договор за изменување и дополнување на Колективниот договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје дел за плата, други права по основ на плата и надоместоци на плата од 18.03.2009 година;**
4. **Колективен договор за изменување и дополнување на Колективниот договор на дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје од 28.04.2010 година;**
5. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 28.11.2014 година;**
6. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 31.03.2016 година;**
7. **Анекс за изменување и дополнување на Колективниот договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 18.04.2018 година;**
8. **Анекс за изменување и дополнување на Колективниот договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 02.01.2019 година;**
9. **Анекс за изменување на колективен договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата (пречистен текст) од 03.10.2019 година;**
10. **Анекс за изменување и дополнување на Колективниот договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 02.01.2020 година;**
11. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор од 12.02.2020 година;**



ПОЕДИНЕЧЕН КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

(КОНСОЛИДИРАН ТЕКСТ)

Јули 2020 година, Скопје

ЈАВНА ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА ИНСТИТУТ ЗА БЕЛОДРОБНИ ЗАБОЛУВАЊА И ТУБЕРКУЛОЗА - СКОПЈЕ

Дел за плати и други права по основ на плата и надоместоци на плата

1. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Колективен договор се одредуваат платите, другите примања по основ на плата и надоместоци на плата на работниците во ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје.

Член 2

Платата на работникот во ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје се состои од следните компоненти: плата за извршена работа, плата по основ на услови за работа, плата по основ на раководење и одговорност, надоместок на плата и дополнителна плата од учество во добивката.

Член 3

"Работодавач" во смисла на овој Колективен договор се Јавните здравствени установи и приватните здравствени установи со статус на правно лице како и други правни субјекти кои вршат здравствена дејност и вработуваат работници врз основа на договор за вработување.

Член 4

"Работник" во смисла на овој Колективен договор, е секое физичко лице кое е во работен однос на неопределено и определено работно време во здравствената дејност, со полно, скратено работно време и пократко од полното работно време, врз основа на склучен договор за вработување.

Член 5

Освен дефиницијата од член 3 и 4 од овој Колективен договор и други дефиниции согласно член 5 од Законот за работни односи одделни изрази употребени во овој Колективен договор го имаат следното значење:

- "работен однос" е договорен меѓу работникот и работодавачот во кој работникот доброволно се вклучува во организираниот процес на работа кај работодавачот, за плата и други примања, лично непрекинато ја извршува работата според упатствата и под надзор на работодавачот;
- "повозрасни работници" се работниците повозрасни од 57 години- жени и 59 години-мажи, кои уживаат посебна заштита согласно Законот за работни односи;
- "работник- инвалид" е работникот со преостанатата или променета работна способност;
- "помал работодавач" е работодавач кој вработува до 50 работници.

2. ПЛАТИ

Член 6

Работникот има право на плата.

Платата на работникот му се обезбедува од средствата на работодавачот сразмерно на извршената работа според бројот и видовите на извршените здравствени услуги и остварените средства од извршените услуги, како и придонесот на работникот во создавањерто на добивката, во согласност со условите и критериумите утврдени со закон и овој Колективен договор.

Платата на работникот е составена од основната плата, дел од платата за работната успешност и додатоците ако со закон не е поинаку определено.

Член 7

Работодавачот е должен да води евиденција на платите и на исплатените даноци и придонеси од плата, а на работникот да му издава потврда за плата, односно надоместоците, даноците и придонесите.

Работодавецот е должен да му достави заверена писмена пресметка за пресметаните и уплатени придонеси на работникот, најдоцна 15 дена од денот на исплатата на плата, или дел од плата, надомест на плата, односно друг паричен надомест, како и збирен годишен извештај по истекот на годината најдоцна до 15 февруари наредната година.

Работникот е должен да ја извести Управата за јавни приходи доколку работодавецот постапи спротивно на ставот 1 од овој член.

2.1 Плата за извршена работа

Член 8

Платата на работникот за полно работно време и нормален учинок, утврдено врз основа на сложеноста на работните задачи и нормалните услови за работа, не може да биде пониска од најниската плата утврдена за одделни степени на сложеност, утврдени со член 14 од овој договор, која установата, односно работодавачот, се должни да ја исплатат на работникот.

Член 9

Најниската плата за најнизок степен на сложеност месечно ја утврдуваат и објавуваат учесниците на овој Колективен договор, најмалку еднаш квартално.
Најниската плата се утврдува со посебна Спогодба склучена помеѓу министерот за здравство и Самостоен синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на Република Македонија.
При утврдувањето на најниската плата ќе се поаѓа особено: од трошоците на живот, од економските можности на стопанството, општото ниво на платите во земјата, нивото на продуктивноста, социјалните давања и други економски и социјални фактори.

Член 10

Најниската плата за одделни степени на сложеност се утврдува такашто најниската плата за најнизок степен на сложеност се множи со коефициентите и за одделни степени на сложеност, наведени во член 14 од овој Колективен договор.

Член 11

Основната плата на работникот во ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје е платата што е утврдена со распоредување на работникот во одделна група на сложеност, утврдена за полно работно време кое не може да биде пониско од појдовната плата за одредена група на сложеност утврдени во овој Колективен договор.
Најниската цена на работната сила за одделни степени на сложеност се утврдува такашто ценатa на работна сила за најнизок степен на сложеност утврдена во член 10 од овој Колективен договор, се множи со следните коефициенти на сложеност од групите, наведени во член 14 од овој Колективен договор.

Член 12

Работодавачите кај кои настанале потешкотии во работењето, должни се да изготват програма со која се обезбедува надминување на настанатите проблеми и врз основа на неа Синдикатот може да договори и пониска најниска плата за време на спроведувањето на програмата.
Синдикатот и работоводниот орган утврдуваат процент на отстапување од најниската плата утврдена со член 7 од овој Колкетивен договор, времетраењето на таквото отстапување, со тоа што отстапувањето не може да изнесува повеќе од 20% од износот на најниската плата утврдена со овој Колективен договор.
Намалувањето на најниската плата во смисла на став 2 од овој член неможе да трае подолго од 6 месеци.
Работодавачот е должен, доколку финансиските можности според годишната пресметка тоа го овозможат, на работниците да им изврши исплата на разликата меѓу најниската плата за одделни степени на сложеност и помалку исплатената плата во смисла на став 2 и став 4 од овој член.

Член 13

Платата се пресметува и исплатува најмалку еднаш месечно.
Платата на работникот за тековниот месец се исплатува во паричен износ најдоцна до 15-ти наредниот месец.
Обврзник за плаќање на придонесите од задолжително социјално осигурување е работникот, а обврзник за пресметка и уплата на придонесите од задолжително социјално осигурување и персонален данок е работодавецот за своите работници

Член 14

Најниската плата за одделни степени на сложеност се утврдува такашто најниската плата за најнизок степен на сложеност се множи со следните коефициенти за одделни степени на сложеност.
Како степен на сложеност утврден според степенот на образование во смисла на овој Колективен договор ќе се вреднува степенот на образование утврден како услов во Актот за организација и систематизација на работните места кај работодавачот.
Поединечните работи односно занимања се класифицираат по групи на сложеност и тоа:

ГРУПА I - АДМИНИСТРАТИВНИ СЛУЖБЕНИЦИ ВО ЈАВНИТЕ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ

Во занимања од III група на сложеност 2,137 - 2,307		
Технички референти и оператори од административна, економска и општотехничка насока:		
-	благајник - администратор	2,137
-	самостоен референт за материјална, финансиска евиденција и сметководствено работење (ликвидатор, контер)	2,307
	самостоен референт за материјална евиденција, фактурист, прием и испис на болни	2,307
	самостоен референт архивар - дактилограф	2,307
	технички секретар на директорот	2,307

Во занимања од IV група на сложеност:
2,903 - 3,408

Дипломирани самостојни стручни соработници		
-	дипломиран економист, дипломиран правник	2,903
-	дипломиран правник со правосуден испит кој врши работни задачи предвидени со правосуден испит	3,357
	Други самостојни стручни соработници; со магистериум во струката	
-	магистер (дипломирани: економист, правник)	3,215
-	раководител со посебни овластувања и одговорности (дипл. економист, дипл. правник и магистер за јавно здравство)	3,408

ГРУПА II – ПОМОШНО-ТЕХНИЧКИ ЛИЦА ВО ЈАВНИТЕ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ

Во занимања од I група на сложеност 1,536		
НКВ и ПК работници		
-	Општи работници: хигиеничари, перач - пеглач на веш, садомијач во лабораторија, сервирки НКВ	1,536

Во занимања од II група на сложеност 1,643 - 1,745		
НКВ и ПК општо-технички помошни работници		
-	курир-разнесувач на материјал, работник во парк	1,643

-	КВ електричар	1,717
-	сервирка - садомијачка	1,745

Во занимања од III група на сложеност 1,947 - 2,403		
Работници со ССП, ССС и ВКВ во занимањ		
-	болнички транспортер - разнесувач на болни и здравствен материјал	1,947
	ВКВ работници (возач, готвач)	1,972
	магационер, возач на флуоробус	2,063
Техничари, работници со ВКВ		
-	куќен мајстор - ракувач со топлинска инсталација со АТК	2,120
Друг персонал со средно училиште во соодветен отсек од струката		
-	техничар за стерилизација и одржување на анестезиони апарати како и мед. апарати и системи за дијализа	2,335
-	инженер-погонски инженер (со степен)	2,403

Во занимања од IV група на сложеност: 2,948		
Дипломирани самостојни стручни соработници		
-	дипломирани инженери: машински, електро, градежни, архитектонски и др.	2,948

ГРУПА III – ДАВАТЕЛИ НА ЈАВНИ УСЛУГИ ВО ЗДРАВСТВОТО

1. ЗДРАВСТВЕНИ СОРАБОТНИЦИ

Во занимања од IV група на сложеност 3,008 – 5,457

Дипломирани здравствени соработници		
-	дипломирани инженери: машински, електро, градежни, архитектонски и др.	3,088
-	здравствени соработници: дипл.педагог, дипл.дефектолог, дипл. социјален работник, дипл. лингвист, дипл. воспитувач (корепетитор), дипл. психолог, дипл. биолог, дипл. физичар	3,358
-	дипл. фонетичар, дипл. афазиолог, дипл. соматопед	3,358
-	дипломиран хемичар и биохемичар	3,432
-	дипломиран елек.инженер - програмер организатор на компјутерски систем или слично	3,462
Високостручни здравствени соработници		
-	дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор	3,504
-	магистер по јавно здравство и други магистри (биолог, физичар, хемичар, биохемичар, педагог, психолог, дефектолог - афазиолог, соматопед, инженер, компјутерско инженерство)	3,857
-	магистер (дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор)	3,911
-	магистар по медицинска биохемија	3,939

-	здравствени соработници со специјализација (психолог со специјализација, специјалист по мед. педагогија, биолог, хемичар, биохемичар, физичар, дефектолог и сл.)	3,979
-	здравствени соработници со специјализација и магистериум	4,012
-	дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор - специјалист	4,027
-	биохемичар со специјализација и магистериум	4,211
-	здравствени соработници со супспецијализација	4,396
Здравствени соработници: доктори на науки и наставно-научни звања од областа на немедицинските науки		
-	доктор на науки од областа на немедицински науки	4,850
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - специјалист - научен соработник и доктор на науки од областа на немедицинските науки - насловен доцент	5,010
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - доцент	5,085
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - виш научен соработник и насловен професор	5,233
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - вонреден професор	5,308
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - специјалист - научен советник	5,381
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - редовен професор	5,457

2. ЗДРАВСТВЕНИ РАБОТНИЦИ

Во занимања од III група на сложеност 2,223 - 2,670		
Средно медицински персонал со завршено средно медицинско училиште		
-	медицинска сестра - техничар за нега на болен со СМУ, болничар за нега на болен со СМУ	2,223
Средно медицински персонал		
-	медицинска сестра - техничар, медицински лаборант, санитарен техничар, физиотерапевт, медицинска сестра во кабинет за бронхологија, спирометрија, медицинска сестра во ехо кабинет	2,553
Виш медицински персонал		
-	виш Ртг техничар, виша медицинска сестра, виш медицински лаборант	2,670

Во занимања од IV група на сложеност: 3,109- 6,885		
Дипломирани здравствени работници		
-	здравствени работници со високо стручно образование	3,109
-	здравствени работници со високо стручно образование со специјализација	3,357
Здравствени работници со високо образование од областа на фармацијата со специјализација, магистерски и докторски студии		
-	дипломиран фармацевт	3,664
-	дипломиран фармацевт на специјализација	3,846
-	дипл. фармацевт магистер	4,402
-	дипломиран фармацевт специјалист	5,158
-	дипл. фармацевт специјалист-примариус	5,524

-	дипломиран фармацевт супспецијалист	5,524
-	доктор на науки од областа фармација	5,774

	Здравствени работници со високо образование од областа на медицината и стоматологијата со магистериум и со специјализација во струката	
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија	4,015
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија на специјализација	4,210
-	доктор на медицина и стоматологија - магистер	4,472
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија – специјалист	6,273
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија специјалист со магистериум	6,340
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија - специјалист примариус	6,846
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија – супспецијалист	6,885

	Во занимања од V група на сложеност: 6,977 – 7,463	
-	Доктор на науки од областа на медицинските и стоматолошките науки (кој не е избран во наставно-научно звање)	7,099
-	Доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки - специјалист - научен соработник	6,977
-	Доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки – специјалист-доцент и насловен доцент	7,058
-	Доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки-специјалист-виш научен соработник	7,220
-	Доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки –специјалист-насловен вонреден професор	7,301
-	Доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки-специјалист-научен советник	7,381
-	Доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки-редовен професор	7,463

Работниците кои имаат засновано работен однос во јавна здравствена установа за поединечни работи односно занимања како здравствен работник со средно образование, и кои со преквалификација или доквалификација се стекнале со високо стручно образование или со 180 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, до распоредувањето на работни места за здравствени работници со високо стручно образование остваруваат право на додаток на плата во висина на разликата од бруто платата што се исплатува за поединечни работи односно занимања како здравствен работник со средно образование до износот на бруто плата пресметан со коефициент 3,109 започнувајќи со исплата на платата за месец февруари 2020 година.

Пресметувањето на додатокот за образование за здравствените работници од ставот 4 на овој член ќе се пресметува до висината на коефициентот на здравствените работници со високо стручно образование кој ќе важи со секое ново усогласување на коефициентот во овој Колективен договор.

Одредбите од став 4 и став 5 на овој член ќе се применува само на здравствените работници што се стекнале со високо стручно образование или со 180 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, заклучно со 30.11.2015 година.

Член 14а

На директорите и на медицинските директори во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент од**:**

-	Здравствени станици, поликлиники и здравствени домови до 150 вработени (директори, здравствени работници без специјализација)	6,386
-	Здравствени станици, поликлиники и здравствени домови до 150 вработени (директори, здравствени со специјализација)	6,691

-	Здравствени домови над 150 вработени и центри за јавно здравје (директори, здравствени работници без специјализација)	6,908
-	Здравствени домови над 150 вработени и центри за јавно здравје (директори, здравствени работници со специјализација)	7,237
-	Институт за јавно здравје, центри, општи болници, специјализирани болници, заводи и институти (директори, здравствени работници без специјализација и здравствени соработници)	7,374
-	Институт за јавно здравје, центри, општи болници, специјализирани болници, заводи и институти (директори, здравствени работници со специјализација)	7,726
-	клинички болници, клиники и универзитетски клиники (директори, здравствени работници без специјализација)	7,703
-	клинички болници, клиники и универзитетски клиники (директори, здравствени работници со специјализација)	8,070
-	универзитетски клинички центар, универзитетски институт (директори, здравствени работници без специјализација)	8,051
-	универзитетски клинички центар, универзитетски институт (директори, здравствени работници со специјализација)	8,435

На организациските директори во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент од**:**

-	Здравствен дом со над 1000 вработени	5,721
-	Институти	6,107
-	Клинички болници, универзитетски институти и универзитетски клиники	6,379
-	Универзитетски клинички центар	6,668

На главната медицинска сестра. главниот медицински лаборант, главниот рентген технолог, главниот физиотерапевт на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза - Скопје се утврдува плата во вкупен коефициент од 3,400.

Додатокот на плата по основа на минат труд ќе се пресметува согласно член 18 од Колективниот договор.

Член 15

Во договорот за вработување кој го потпишуваат работниците при вработување ќе се утврдат критериумите и мерилата за утврдување на резултатите од работењето на работникот, поаѓајќи од обемот, квалитетот на услугите, заштедите во процесот на работата и ефикасноста во користењето на работното време.

Критериумите и мерилата за утврдување на резултатите од работењето на работникот ќе се утврдат врз основа на нормативите, стандардите за работа, односно реално очекуваните резултати од работењето.

Резултатите од работењето на работникот ги оценува работникот кој го води и организира процесот на работата.

2.2. Плата по основ на услови за работа

Член 16

Основната плата на работникот се зголемува од 1-5% кога работникот работи во услови потешки од нормалните за соодветното работно место по добиено одобрение од државен орган - согласност од Министерството за труд и социјална политика добиено во постапка утврдена по одредби од ЗРО (и други подзаконски акти) и со начелна одлука за оваа цел.

Основната плата се зголемува за работа во услови потешки од нормалните, изразено во проценти:

-	изложеност на јонизирачки зрачења	5%
-	работа со болни од заразни болести и заразни материи ТБЦ	3,5%

-	работа во интензивна нега	3,5%
-	повремена изложеност на јонизирачки зрачења	2,5%

Кумулација на бодови во овој член може да има по повеќе основи, **но не повеќе од 6% збирно**.

2.3. Додатоци и надоместоци на плата

Член 17

Основната плата на работникот се зголемува по час и тоа за:

-	прекувремена работа	29%
-	работа ноќе (помеѓу 22 часот и 6 часот наредниот ден)	50%
-	работа во три смени	4%
-	работа во организирана единица за итна медицинска помош	8%

- работникот има право на додаток на плата за дежурство, по претходно добиена согласност за потреба од дежурство од министерот за здравство: во хируршките гранки во износ од 84%, а во другите гранки 67% од саатнината за редовно работно време во работните денови.

- за работа во денови на празници утврдени со Закон, работникот има право на додаток на платата што му припаѓа и плата за поминати часови за работа зголемени за 42% .

- работникот има право на надоместок за приправност, кој изнесува без остварен повик 8% од дневницата од неговата плата по час за времето кога бил ангажиран, а за остварен повик 113% од неговата плата по час за времето кога бил ангажиран.

- правото на зголемена плата по основа на работа во три смени работникот го остварува само за деновите кога работи на работни места за кои работата е организирана во три смени (прва, втора и трета смена), секоја смена по 8 часа.

- работа на дежурство на одговорен дежурен доктор (во обични денови, викенд и празник):

1. Во Јавните здравствени установи: Универзитетска клиника за дигестивна хирургија, Универзитетска клиника за трауматологија, ортопедија, анестезија, реанимација, интензивно лекување и ургентен центар, Универзитетска клиника за детска хирургија, Универзитетска клиника за неврохирургија, Универзитетска клиника за урологија, Универзитетска клиника за пластична и реконструктивна хирургија, Универзитетска клиника за торакална и васкуларна хирургија, дежурните доктори имаат право на додаток на плата за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) како за празник зголемен за 9%, а за време на викенд и празници додаток како за празник зголемен за 46%, а за докторот во приправност за време на дежурство се утврдува додаток на плата во износ од 84% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

2. За работа на дежурства во Јавните здравствени установи од хируршките гранки, анестезија, реанимација и интензивно лекување кои не се опфатени со точка 1, и за работа на дежурства во интензивно лекување на Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за детски болести Скопје, дежурните доктори имаат право на додаток на плата за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) во износ од 155%, а за дежурство во викенд и празник во износ од 207% од саатнината за редовно работно време во редовните работни денови (од понеделник до петок).
Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) ќе се исплаќа на дежурните доктори за 8 часови од дежурството со 155% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок), а за дежурство во викенд и празник на дежурните доктори ќе им се исплаќаат 16 часа од дежурството со 207% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

3. За работа на дежурство во Јавните здравствени установи од интернистичките и останати гранки дежурните доктори имаат право на додаток на плата за дежурство во редовните работни

денови (од понеделник до петок) во износ од 116%, а за дежурство во викенд и празник во износ од 155% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) ќе се исплаќа на дежурните доктори за 8 часови од дежурството со 116% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок), а за дежурство во викенд и празник на дежурните доктори ќе им се исплаќаат 16 часа од дежурството со 155% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

- Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) и додатокот за дежурство за викенд и празник се однесува само на одговорните дежурни доктори-специјалисти/супспецијалисти, а додатокот за приправност се однесува само за одговорниот доктор во приправност-специјалист/супспецијалист, а не се однесува на други дежурни доктори.

- На одговорните дежурни доктори-специјалисти/супспецијалисти и другите вработени, кои остваруваат додаток за дежурство во редовни работни денови (од понеделник до петок) и додаток за дежурство за викенд и празник, како и на одговорниот доктор во приправност-специјалист/супспецијалист и другите вработени кои остваруваат додаток за приправност не им следува истовремено и додаток на плата за работа ноќе (помеѓу 22 часот и 6 часот наредниот ден).

Член 18

Работникот има право на 0,5% додаток на основната плата за секоја година работен стаж, а најмногу 20%.

2.4. Плата по основ на раководење и одговорност

Член 19

На раководните работници и другите одговорни работници основната плата им се зголемува по основа на раководење и одговорност со додавање на следните коефициенти:

	Здравствен дел (здравствена дејност)	
-	раководител на одделение	0,44
-	одделенска медицинска сестра, медицински лаборант	0,19
-	одговорна медицинска сестра – техничар во кабинет	0,11

	Административен дел (немедицинска дејност)	
-	Одговорен работник во кујна, куќен мајстор, контер	0,07

Додаток на плата по основа на раководење и одговорност може да се зголеми само по една основ.

2.5. Други права по основ на плата

Член 20

Работникот кој спогодбено, времено е распореден во друг сектор при ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје односно на работно место кое одговара на неговиот степен на стручна подготовка, не може да добива плата пониска од основната што ја имал пред распоредувањето.

Член 21

Работникот со намалена работна способност кој се упатува на преквалификација и доквалификација, за време додека чека на истото и за време додека трае истото, има право на плата согласно на законот.

Член 22

Работникот кој поради потреба на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје е упатен на преквалификација или доквалификација, за времето додека чека на истото, има право на плата до височината на основната плата што ја остварувал на претходното работно место,

валоризирана со порастот на платите во установата, (ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје).

Член 23

Работникот со намалена работна способност предизвикана од старост и истоштеност, а кој е 5 години пред одење во старосна пензија и е распореден на помалку вреднувано работно место, добива плата и надоместоци на плата во височина на основната плата од претходното работно место и се валоризира со тековниот пораст во платите на установата (ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје).

Член 24

Надоместокот по основ на придонесот во зголемувањето на доходот и иновации, рационализации или други видови творештво се утврдува најмалку во износ од 10% од нето годишната добивка што се остварува од примената на иновацијата, рационализацијата или друг вид творештво, врз основа на договор склучен меѓу работникот и работодавачот.

Член 25

За време на приправничкиот стаж на работникот му припаѓа најмалку 80% од основната плата предвидена за работното место за кое се оспособува.

Член 26

На приправниците волонтери, учениците и студентите на кои им е задолжителна производна работа и практика, им припаѓа надоместок доколку се утврди со посебен договор.
Истите имаат право на исхрана и превоз до и од работа онаму кадешто тоа е организирано.

3. НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

Член 27

На работникот му припаѓаат надоместоци на плата за време на:
- годишен одмор
- празници согласно со Закон
- отсуство од работа согласно со Закон и Колективниот договор
- стручно оспособувања и усовршување согласно потребите на организацијата
- чекање на работа (застој на работниот процес без вина на работникот)
- други случаи утврдени со општиот акт на организацијата.

Надоместокот на плата на работникот се угврдува во висината на исплатената плата на работникот за последниот месец.

Член 28

Работникот има право на надоместок на плата, во висина 80% од последната плата на работникот, заради стручно оспособување и усовршување, во траење од месец дена, согласно потребите на установата и согласно со општиот акт и програмата за стручно оспособување и усовршување,.
За време на отсуство од работа заради стручно усовршување, специјализација и слично во странство и за потребите на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје и друго, работникот има право на надоместок на плата во висина од 100% од последната плата на работникот.
Износот на надоместокот од став 1 на овој член за наредните години се валоризира сразмерно со порастот на платата на работниците во установата.
За време на отсуство од работа по овој основ од еден месец, работникот има право на надоместок на плата во висина од 100%.
За време на отсуство од работа по овој основ има право покрај надоместокот на плата и надоместок на регрес за годишен одмор во согласност со одредбите од член 29 од овој Колективен договор.

Член 29

За време на неспособност за работа поради болест и повреда за период од 7 дена, работникот има право на надомссток на плата во висина од 80%, а до 21 ден, почнувајќи од првиот ден на боледувањето - 90% од плата на работникот исплатена во претходниот месец.

Во случај на спреченост на работа поради професионални заболувања, повреди на работа, давање на крв и за други случаи утврдени со Закон, надоместокот се утврдува во висина од 100% од основицата утврдена во став 1 од овој член.

4. ДРУГИ ПРИМАЊА

Член 30

~~На работникот му припаѓа регрес за исхрана во висина од 25% од просечната месечна плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во претходните 3 месеци.~~
~~За време на отсуство од работа на работникот не му припаѓа надомест за исхрана.~~

Согласно член 8 од Колективниот договор за изменување и дополнување на Колективниот договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза – Скопје дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 18.03.2009 година, овој член 30 се брише.

Член 31

Регрес за годишен одмор, ќе се остварува согласно со Закон и/или Општ Колективен договор.

Член 32

На работникот му припаѓа отпремнина при заминување во пензија, во висина на утврден износ од основицата согласно со Закон.

Член 33

Надоместокот за дневници за службени патувања во земјата изнесува 8% од просечната плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во последните три месеци. На работниците при тоа им се признава сметка за ноќевање освен за хотел од "ДЕ-ЛУКС" категорија.
Дневниците за службени патувања во странство се исплатуваат во висина на износот што е пропишан за работниците на органите на управа.
Дневниците за службени патувања во земјата и странство и теренскиот додаток меѓусебно се исклучуваат.

Член 34

На работникот му припаѓа надоместок за одвоен живот од семејството најмалку во износ од 60% од просечната плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во претходните 3 месеци.
На работникот му припаѓа надомест за теренски додаток најмногу во износ од 60% од висината на дневницата што се исплатува во тој период, што е во зависност од обезбедените услови за престој на работникот на терен (сместување, исхрана и сл.).
Надоместокот за одвоен живот и теренски додаток меѓу себе се исклучуваат, доколку местото за кое се прима одвоен живот и теренскиот додаток се совпаѓаат.

Член 35

~~Работникот има право на надоместок за трошоците за превоз до и од работа над 3 километри, само во случај кога установата, односно работодавачот нема организирано таков превоз.~~
~~На работникот му се надоместуваат трошоците во висина на трошоците на превоз со јавните сообраќајни средсгва, само на територијата на градот Скопје и неговите приградски населби.~~
~~За време на одсуство од работа на работникот не му припаѓа надоместок на трошоци за превоз.~~

Согласно член 10 од Колективниот договор за изменување и дополнување на Колективниот договор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза – Скопје дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата од 18.03.2009 година, овој член 35 се брише.

Член 36

Работникот има право на надоместок на трошоци за користење на сопствен автомобил во службени цели во висина од 30% од цената на литар гориво за соодветно возило, по поминат километар со патен налог.

Член 37

На работникот кој работи со скратено работно време, му припаѓаат личните примања, како и на

работникот со полно работно време.

Член 38

На работникот му припаѓа испратнина во случај кога работодавачот ќе му го откаже договорот за вработување од деловни причини, согласно на одредбите од член 97 од ЗРО.

Член 39

На работникот му се исплатува парична помош:
- во случај на смрт на работник или член на семејно домакинство, во висина од една просечна плата исплатена во здравствсната установа,
- за потешки последици од елементарни непогоди, освен во случај на масовни елементарни непогоди, во висина од две просечни плати исплатени во здравствената установа,
- за непрекинато боледување подолго од шест (6) месеци еднократна помош во висина на една просечна плата исплатена во здравствената установа.

Член 40

Во случај на селидба за службени потреби, на работникот му следува надоместок во висина на трошоците за селењето.

Член 41

На работникот му се доделува јубилејна награда за непрекината работа во состав на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје и тоа:
- за 10 години работа 60% од просечната плата по работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци,
- за 20 години работа 80% од просечната плата по работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци,
- за 30 години работа 100% од просечната плата по работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци,
Ова право се остварува во колку има средства за оваа намена и со одлука на Управен Одбор.

5. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 42

Овој Колективен договор на ниво на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје е склучен на неопределено време, неговото важење може да престане со спогодба на учесниците кој го потпишале.

Член 43

За решавање на спорни прашања меѓу учесниците во овој Колективен договор што не можат да се решат со меѓусебно спогодување се формира комисија за усогласување.
За спорни ирашања во смисла на предходниот став се смета правен или друг вид спор (ако се повредени интересите на учесниците) кој произлегува од Колективниот договор, како и спорно прашање кое ќе настане како последица од неприфаќањето на предлогот за измени и дополнувања на Колективниот договор.

Член 44

Комисијата за усогласување е составена од 5 члена.
Секој од учесниците именува по 2 члена во комисијата за усогласување и 1 член од Фондот за здравствено осигурување на Македонија.
Членовите на комисијата спогодбено именуваат председател на комисијата од редот на членовите делегирани во Комисијата.

Член 45

Постапката на усогласувањс започнува на барање на еден од учесниците.
Барањето за спорното/те прашање/ња се изготвува во писмена форма.
Секое усогласување што учесниците ќе го постигнат, мора да биде во писмена форма.
Донесените решенија во постапката за усогласување се задолжителни за учесниците во

колективното договарање.

Член 46

Учесниците можат во секое време да предложат измени и дополнувања на колективниот договор.
Предлогот образложен во писмена форма се доставува до другиот учесник кој е должен да се изјасни по предлогот во рок од 30 дена.
Во случај еден од учесниците да не го прифати предлогот измени или не се изјасни по предлогот во рокот од предходниот став, а по претходно неуспешно усогласување, учесникот-предлагач може да започне постапка пред арбитража.

Член 47

Ако постапката за усогласување е неуспешна за спорното прашање или ако настане спор во спроведување на одредбите од Колективниот договор, спорот ќе се разреши пред арбитражата. Бројот на арбитрите е непарен, а комисијата е составена од пет члена.
Секој од учесниците именува по два арбитри од кои најмалку еден дипломиран правник, а петиот се именува заеднички по договор.
Претседателот на арбитражата го именуваат арбитрите спогодбено. Арбитражата одлучува со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Член 48

За толкувањето на одредбите на овој Колективен договор надлежен е Управниот Одбор на ЈЗУ Институт за белодробни заболувања и туберкулоза, ц.о. Скопје и Синдикалната Организација при Институтот во соработка со комисијата за верифицирање на правилниците и следење на Колективниот договор за плати односно соодветниот орган избран за оваа цел, а во состав од потписниците на овој Колективен договор.

Член 49

Измените и дополнувањата на овој Колективен договор ќе се вршат на начин и постапка предвидена за негово донесување, а и по итна постапка заради усогласување со важечките законски прописи и измени кои истите ќе ги претрпат.

Член 50

Составен дел на овој колективен договор е Спогодбата за утврдување на најниската плата за најнизок степен на сложеност и за начинот на пресметување и исплата на платите во здравствената дејност.