Консолидиран текст составен од:

1. **Поединечен колективен договор во делот за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата заведен во Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија бр. 0101-46/2 од 10.04.2018 година, односно заведен во Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за Државна кардиохирургија – Скопје под бр.0101-196/1 од 19.04.2018 година;**
2. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата заведен во Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за Државна кардиохирургија - Скопје под бр.0101-196/2 од 19.04.2018 година, односно заведен во Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија под бр.0101-47/1 од 19.04.2018 година;**
3. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор заведен во Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија под бр.0101-12/1-21 од 07.02.2019 година, односно заведен во Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за Државна кардиохирургија - Скопје под бр.0101-81/1 од 07.02.2019 година.**
4. **Анекс за изменување на поединечниот колективен договор од 03.10.2019 година;**
5. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор од 02.01.2020 година;**
6. **Анекс за изменување и дополнување на поединечниот колективен договор од 12.02.2020 година.**



ПОЕДИНЕЧЕН КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

(КОНСОЛИДИРАН ТЕКСТ)

Јули 2020 година, Скопје

ПОЕДИНЕЧЕН КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата за ЈЗУ УК за државна кардиохирургија

(КОНСОЛИДИРАН ТЕКСТ)

1. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој колективен договор се одредуваат платите, другите примања по основ на плата и надоместоци на плата на работниците кај работодавецот.

Член2

Платата на работникот се состои од: основна плата, дел од платата за работната успешност и додатоци.

Член 3

Одделни изрази употребени во овој колективен договор го имаат следното значење:

1. „Работодавец", во смисла на овој Колективен договор се јавните здравствени установи универзитетски клиники наведени во основата на овој колективен договор,Завод за рехабилитација наслух,говор и глас - Скопје, Ургентен центар - Скопје и Јавната установа од областа на здравството за потребите на јавните здравствени установи универзитетски клиники, завод и ургентен центар - Скопје кои вработуваат работници врз основа на договор за вработување.

2. „Работник ", во смисла на овој Колективен договор, е секое физичко лице кое е во работен однос на неопределено и определено време во здравствената дејност, со полно и скратено работно време, врз основа на склучен договор за вработување.

3. „Работен однос" е договорен однос меѓу работникот и работодавецот во кој работникот доброволно се вклучува во организираниот процес на работа кај работодавецот, за плата и други примања, лично непрекинато ја извршува работата според упатствата и под надзор на работодавецот.

4. „Повозрасни работници" се работниците повозрасни од 57 години - жени и 59 години - мажи, кои уживаат посебна заштита согласно со Законот за работни односи.

5. „Работник - инвалид" е работникот со преостаната или променета работна способност.

6. „Помал работодавец" е работодавец кој вработува до 50 работници.

1. ПЛАТИ

Член 4

Работникот има право на плата.

Платата на работникот му се обезбедува од средствата на работодавецот сразмерно наизвршената работа, според бројот и видовите на извршените здравствени услуги и остварените средства од извршените услуги, како и придонесот на работникот во создавањето на добивката, во согласност со условите и критериумите утврдени со закон и овој колективен договор.

Платата на работникот е составена од основната плата, дел од платата за работната успешност и додатоците, ако со законне е поинаку определено.

Член 5

Работодавецот е должен да води евиденција на платите и на исплатените даноци и придонеси од плата, а на работникот да му издава потврда за исплатената плата, односно надоместоците, даноците и придонесите.

Работодавецот е должен да му достави заверена писмена пресметка за пресметаните и уплатени придонеси на работникот, најдоцна 15 дена од денот на исплатата на плата, или дел од плата, надомест на плата, односно друг паричен надомест,како и збирен годишен извештај по истекот на годината најдоцна до 15 февруари наредната година.

Работникот е должен да ја извести Управата за јавни приходи доколку работодавецот постапи спротивно на ставот 1 од овој член.

2.1. Плата за извршена работа

Член 6

Платата на работникот за полно работно време и нормален учинок, утврдена врз основа на сложеноста на работните задачи и нормалните услови за работа, не може да биде пониска од најниската плата утврдена за одделни степени на сложеност според овој колективен договор.

Работодавецот е должен да ја исплатина работникот платата од став 1 на овој член.

Член 7

Најниската плата за најнизок степенна сложеност месечно ја утврдуваат и објавуваат учесниците на Колективниот договор за здравствената дејност на Република Македонија, најмалку еднаш квартално.

Најниската плата се утврдува со Спогодбата за утврдување на најниската плата за најнизок степен на сложеност и за начинот на пресметување и исплата на платите во здравствената дејност склучена помеѓу министерот за здравство и Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на Република Македонија, објавена во Службен весник на Република Македонија.

Член 8

Работодавците кај кои настанале тешкотии во работењето, се должни да изготват програма со која се обезбедува надминување на настанатите проблеми и врз основа на неа синдикатот може да договори и пониска најниска плата за време на спроведувањето напрограмата.

Синдикатот и работоводниот орган утврдуваат процент на отстапување од најниската плата утврдена со член 7 од овој Колективен договор, времетраењето на таквото отстапување, со тоа што отстапувањето не може да изнесува повеќе од 20% од износот на најниската плата утврдена со овој колективен договор.

Намалувањето на најниската плата восмисла на став 2 од овој член не може да трае подолго од шест месеци.

Работодавецот е должен, доколку финансиските можности според периодичната, односно годишната пресметка го овозможува тоа, на работниците да им изврши исплата на разликата меѓу најниската плата за одделни степени на сложеност и помалку исплатената плата во смисла на став 2 и 4 на овој член.

Член 9

Платата се пресметува и исплатува најмалку еднаш месечно.

Платата на работникот за тековниотмесец се исплатува во паричен износ, најдоцна до 15 - ти наредниот месец.

Обврзник за плаќање на придонесите од задолжително социјално осигурување еработникот, а обврзник за пресметка и уплата на придонесите од задолжително социјално осигурување и персонален данок е работодавецот за своите работници.

Член 10

Најниската плата за одделни степени на сложеност се утврдува така што најниската плата за најнизок степен на сложеност се множи со следните коефициенти за одделни степени на сложеност.

Како степен на сложеност утврден според степенот на образование во смисла на овој колективен договор ќе се вреднува степенот на образование утврден како услов во актот за организација и систематизација на работните места кај работодавецот.

Поединечните работи, односно занимања се класифицираат по групи на сложеност и тоа како следи:

ГРУПА I - АДМИНИСТРАТИВНИ СЛУЖБЕНИЦИ ВО ЈАВНИТЕ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ

Во занимања од III група на сложеност 1,972 - 2,562		
Работници со ССП, ССС и ВКВ во занимањ:		
-	дистрибутер - архивар	1,972
ВКВ – работници		
-	архиварски оперативен службеник	2,063
Референти, оперативнни и административни службеници од правно и економско техничко работење со ССС		
-	референт за внесување и снимање на податоци	2,195
-	шалтерски службеник	2,195
-	фактурист, контер-билансист, контер книговодител	2,195
-	референт за работни односи	2,195
Самостојни референти, административно-технички и оперативни службеници со ССС		
-	самостоен референт за сервисирање во комерција	2,307
-	контер, ликвидатор, благајник и други сметководствени работници	2,307
-	одговорен во болничка кујна и болничка перална	2,307
-	технички секретар на директор	2,307
Друг персонал со средно училиште во соодветен отсек од струката		
-	технички секретар - програмер на компјутер и сл.	2,335

Стручни соработници (самостојни) референти		
-	стручен соработник (со ССС и ВШС)	2,380
-	виш референт (референт за работни односи, благајник, деловен секретар со ВШС)	2,404
-	стручен соработник-оператор за механографско работење	2,404
-	програмер, самостоен референт за кадровско работење	2,404
-	самостоен референт во инвестиционо работење	2,404
-	самостоен референт одговорен на салдо конти	2,404

-	самостоен референт, економист или правник (со степен)	2,404
	Виши стручни соработници	
-	стручни соработници - раководители на: сектор за салдо конти, на отсек за општо правно работење и референт (со степен) од правна насока и др. стручни соработници или самостојни референти	2,562
	Во занимања од IV група на сложеност: 2,738 - 3,924	
	Самостојни референти и самостојни стручни соработници од немедицинска дејнос	
-	самостојни референти за: штети, персонална исхрана, за цени, за набавки и други (јавни) набавки	2,738
-	виш ликвидатор во комерцијала	2,738
-	виши самостојни референти: кореспондент - библиотекар	2,738
-	комерцијалист	2,738
-	дел. секретар - тех.секретар - секретар за настава, за фактурно, наплатно и матично во хирургија	2,738
-	самостоен референт одговорен за кадрова евиденција и АОП	2,818
-	самостоен референт одговорен за контрола и координација на болничка кујна и болничка пералница	2,818
	Дипломирани самостојни стручни соработници	
-	стручен соработник, референт, шеф (дипломирани: економист, правник)	2,903
-	самостоен стручен соработник - раководител (дипломирани: економист, правник)	2,977
	Други самостојни стручни соработници со магистериум во струката	
-	самостоен стручен соработник - раководител (дипл. правник со правосуден испит)	3,204
-	магистер (дипломирани: економист, правник)	3,215
-	раководител со посебни овластувања и одговорности (дипл. економист, дипл. правник и магистер за јавно здравство)	3,408
-	самостоен стручен соработник дипломиран правник со правосуден испит и дипл. економист - овластен ревизор по потреба со соодветен менаџмент од јавно здравство и раководител	3,924

ГРУПА II – ПОМОШНО-ТЕХНИЧКИ ЛИЦА ВО ЈАВНИТЕ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ

	Во занимања од I група на сложеност 1,405 - 1,536	
	НКВ и ПК работници	
-	чувар на животни	1,405
-	перач, пеглач на веш	1,507
-	Општи работници: хигиеничар, стакломијач, садомијач	1,536

	ПК работници	
-	гардеробер, санитарен пакер, шивач-перач на веш, садомијач во лабораторија	1,536

	Во занимања од II група на сложеност 1,598 - 1,717	
	НКВ и ПК здравствени и општо-технички помошни работници	
-	сервирки НКВ, раб.за ком.хигиена, молер и др.	1,598
-	курир-разнесувач на материјал, вратар и сл.	1,688
-	општ болничар за хигиена	1,736
	КВ работници	
-	КВ телефонист	1,717
-	КВ чувар-обезбедувач (пожарникар), КВ пом. готвач, КВ сервирка, КВ котлар-ложач, КВ електричар, КВ бербер и др. КВ работници	1,717

	Во занимања од III група на сложеност 1,836 - 2,403	
	Физички работници	
-	асанатор	1,836
-	транспортер (транспортер во операциона сала, интензивна нега, детска гледачка, болнички транспортер)	1,888
-	Општо - техничко работење: пом. магационер - работник во магацин, магационер за веш, транспортен работник во магацин и комерцијала и во зона јонизирачко зрачење, хаусмајстор-домаќин	1,836
	Работници со ССП, ССС и ВКВ во занимањв	
-	манипулант во телефонска централа и ТТ со ССП	1,972
-	магационер (со ССП) одговорен за комунална хигиена, одговорен во технички сервис, други одговорни работници со ССП, работници за обезбедување	1,972
	ВКВ работници	
-	возач, котлар, автомеханичар, работник на парен котел, работник на садови под висок притисок и оксигенизација, водоинсталатер, електричар за слаба и јака струја, монтер (кабел-монтер), шнајдер, столар, готвач, ложач, бравар (машинобравар), ѕидар (ѕидар-плочкар), молер, хаусмајстор и др. ВКВ работници со образование	1,972
-	возач на директор	2,063
	Техничари, работници со ССС и ВКВ работници на топлински инсталации	
-	техничари: електро, машински, ТТ, ТВ, прецизен механичар и др. работници со ССС и ВКВ: во котларница-ракувач со топлинска инсталација АТК	2,120
-	главен готвач	2,120

-	работници за обезбедување со лиценца	2,120
Друг персонал со средно училиште во соодветен отсек од струката		
-	техничар за стерилизација и одржување на анестезиони апарати како и мед. апарати и системи за дијализа	2,335
-	инженер-погонски инженер (со степен)	2,403

Во занимања од IV група на сложеност: 2,948		
Дипломирани самостојни стручни соработници		
-	дипломирани инженери: машински, електро, градежни, архитектонски и др.	2,948

ГРУПА III – ДАВАТЕЛИ НА ЈАВНИ УСЛУГИ ВО ЗДРАВСТВОТО

1. ЗДРАВСТВЕНИ СОРАБОТНИЦИ

Во занимања од III група на сложеност 2,341 - 2,684		
Здравствени соработници со средна стручна спрема и други стручни соработници		
-	хемиски техничар, социотерапевт	2,466
-	стручен соработник - информатичар	2,518
-	главен оператор - раководител во центар за информатика и одржување на компјутерски систем	2,518
-	виш програмер (со степен)	2,518
-	инженер - погонски инженер (со степен)	2,518
-	виш социјален работник (со степен)	2,518
Виши здравствени соработници со ВШС		
-	виш дефектолог-логопед, виш воспитувач педагог, виш наставник	2,684
-	виш здравствен соработник	2,684

Во занимања од IV група на сложеност: 3,088 - 5,457		
Дипломирани здравствени соработници		
-	дипломирани инженери: машински, електро, градежни, архитектонски и др.	3,088
-	дипломиран елек.инженер - програмер организатор на компјутерски систем или слично	3,462
-	здравствени соработници: дипл.педагог, дипл.дефектолог, дипл. социјален работник, дипл. лингвист, дипл. воспитувач (корепетитор), дипл. психолог, дипл. биолог, дипл. физичар	3,358

-	дипл. фонетичар, дипл. афазиолог, дипл. соматопед	3,358
-	дипломиран хемичар и биохемичар	3,432
	Високостручни здравствени соработници	
-	дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор	3,504
-	магистер по јавно здравство и други магистри (биолог, физичар, хемичар, биохемичар, педагог, психолог, дефектолог - афазиолог, соматопед, инженер, компјутерско инженерство)	3,857
-	магистер (дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор)	3,911
-	магистер по медицинска биохемија	3,939
-	здравствени соработници со специјализација (психолог со специјализација, специјалист по мед. педагогија, биолог, хемичар, биохемичар, физичар, дефектолог и сл.)	3,979
-	здравствени соработници со специјализација и магистериум	4,012
-	дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор - специјалист	4,027
-	биохемичар со специјализација и магистериум	4,211
-	здравствени соработници со супспецијализација	4,396
	Здравствени соработници: ***доктори на науки и наставно-научни звања од областа на немедицинските науки***	
-	доктор на науки од областа на немедицински науки	4,850
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - специјалист - научен соработник и доктор на науки од областа на немедицинските науки - насловен доцент	5,010
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - доцент	5,085
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - виш научен соработник и насловен професор	5,233
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - вонреден професор	5,308
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - специјалист - научен советник	5,381
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - редовен професор	5,457

1. ЗДРАВСТВЕНИ РАБОТНИЦИ

	Во занимања од III група на сложеност **2,223 - 2,761**	
	Средно медицински персонал со завршено средно медицинско училиште	
-	болничар-гипсер, протетичар, болничар за нега на болен (детска негователка) со СМУ	2,223
-	сестра техничар за нега на болен со СМУ	2,223
-	протетичар-техничар	2,285
-	фотолаборант	2,364
-	мед. сестра-техничар, акушерка за апликација	2,516

-	мед. лаборант (лаборантски техничар)	2,516
-	фармацевтски техничар, физиотерапевт, санитарен техничар, лаборант - препаратор, лаборант по нуклеарна медицина, цитогенски техничар, перфузионист, мед. сестра- акушерка во дневна болница, дезинсектор	2,516
-	хемиски техничар, социотерапевт, техничар за стерилизација и одржување на анестезиони апарати како и мед. апарати и системи за дијализа	2,335
-	медицинска сестра во итна медицинска помош	2,516
-	медицинска сестра - инструментарка, инструментарка – акушерка	2,553
-	медицинска сестра - анестетичар, медицинска сестра во интензивна нега, акушерка во родилна сала, мед. сестра на дијализа, мед.сестра за ХИВ-СИДА, во центри за трансплантација, изолација и во хемато-онколошки сегменти	2,553
-	физиотерапевт во АИР	2,553
Виши медицински работници, здравствени и др. стручни соработници со ВШС		
-	виш диететичар-нутриционист, виш работен терапевт, виш работник - комунална хигиена	2,562
-	виш физиотерапевт, виш фармацевтски техничар	2,761
-	инженер по медицинска радиологија (со степен)	2,761
-	виш здравствен работник специјалист по психијатрија, нуклеарна медицина, медицина на трудот, интензивно лекување, итна медицинска помош, анестетичар, виш кинезитерапевт и др. здравствени работници - специјалисти од овој профил, виш РТГ техничар, виша медицинска сестра, виша акушерка, виш лаборант	2,761

Во занимања од IV група на сложеност: 2,951- 6,885		
Дипломирани здравствени работници		
-	кинезитерапевт	2,951
-	здравствени работници со високо стручно образование	3,109
-	здравствени работници со високо стручно образование со специјализација	3,357
Здравствени работници со високо образование од областа на фармацијата со специјализација, супспецијализација, магистерски и докторски студии		
-	дипломиран фармацевт	3,664
-	дипломиран фармацевт на специјализација	3,846
-	дипл. фармацевт магистер	4,402
-	дипломиран фармацевт специјалист	5,158
-	дипл. фармацевт специјалист-примариус	5,524
-	дипломиран фармацевт супспецијалист	5,524
-	доктор на науки од областа фармација	5,774
Здравствени работници со високо образование од областа на медицината и стоматологијата со магистериум, специјализација и супспецијализација во струката		
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија	4,015

-	доктор на медицина и доктор на стоматологија на специјализација	4,210
-	доктор на медицина и стоматологија - магистер	4,472
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија – специјалист	6,273
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија специјалист со магистериум	6,340
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија - специјалист примариус	6,846
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија – супспецијалист	6,885

Во занимања од V група на сложеност: 6,977 – 7,463		
-	доктор на науки од областа на медицинските и стоматолошките науки (кој не е избран во наставно-научно звање)	7,099
-	доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки - специјалист - научен соработник	6,977
-	доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки – специјалист - доцент и насловен доцент	7,058
-	доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки – специјалист - виш научен соработник	7,220
-	доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки – специјалист - насловен вонреден професор	7,301
-	доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки – специјалист - научен советник	7,381
-	доктор на медицински и доктор на стоматолошки науки - редовен професор	7,463

Работниците кои имаат засновано работен однос во јавна здравствена установа за поединечни работи односно занимања како здравствен работник со средно образование, и кои со преквалификација или доквалификација се стекнале со високо стручно образование или со 180 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, до распоредувањето на работни места за здравствени работници со високо стручно образование остваруваат право на додаток на плата во висина на разликата од бруто платата што се исплатува за поединечни работи односно занимања како здравствен работник со средно образование до износот на бруто плата пресметан со коефициент 3,109 започнувајќи со исплата на платата за месец февруари 2020 година.

Пресметувањето на додатокот за образование за здравствените работници од ставот 4 на овој член ќе се пресметува до висината на коефициентот на здравствените работници со високо стручно образование кој ќе важи со секое ново усогласување на коефициентот во овој Колективен договор.

Одредбите од став 4 и став 5 на овој член ќе се применува само на здравствените работници што се стекнале со високо стручно образование или со 180 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, заклучно со 30.11.2015 година.

Член 11

На директорите и на медицинските директори во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент од**:**

-	Здравствени станици, поликлиники и здравствени домови до 150 вработени (директори, здравствени работници без специјализација)	6,386

-	Здравствени станици, поликлиники и здравствени домови до 150 вработени (директори, здравствени со специјализација)	6,691
-	Здравствени домови над 150 вработени и центри за јавно здравје (директори, здравствени работници без специјализација)	6,908
-	Здравствени домови над 150 вработени и центри за јавно здравје (директори, здравствени работници со специјализација)	7,237
-	Институт за јавно здравје, центри, општи болници, специјализирани болници, заводи и институти (директори, здравствени работници без специјализација и здравствени соработници)	7,374
-	Институт за јавно здравје, центри, општи болници, специјализирани болници, заводи и институти (директори, здравствени работници со специјализација)	7,726
-	клинички болници, клиники и универзитетски клиники (директори, здравствени работници без специјализација)	7,703
-	клинички болници, клиники и универзитетски клиники (директори, здравствени работници со специјализација)	8,070
-	универзитетски клинички центар, универзитетски институт (директори, здравствени работници без специјализација)	8,051
-	универзитетски клинички центар, универзитетски институт (директори, здравствени работници со специјализација)	8,435

На организациските директори во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент од**:**

-	здравствен дом со над 1000 вработени	5,721
-	институти	6,107
-	клинички болници, универзитетски институти и универзитетски клиники	6,379
-	универзитетски клинички центар	6,668

На главната медицинска сестра, главната акушерка, главниот медицински лаборант, главниот рентген технолог, главен физиотерапевт во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент од:

-	универзитетски клинички центар, универзитетска клиника, универзитетски институт, институт, болница за нега, болница (општа и специјализирана) и центар	3,400
-	поликлиника и здравствен дом	3,250

Додатокот на плата по основа на минат труд ќе се пресметува согласно член 15 од овој Колективен договор.

Член 12

Во договорот за вработување што го потпишува работникот при вработување ќе се утврдат критериумите и мерилата за утврдување на резултатите од работењето на работникот, поаѓајќи од обемот, квалитетот на услугите, заштедите во процесот на работата и ефикасноста во користењето на работното време.

Критериумите и мерилата за утврдување на резултатите од работењето на работникот ќе се утврдат врз основа на нормативите, стандардите за работа, односно реално очекуваните резултати од работењето.

Резултатите од работењето на работникот ги оценува работникот што го води и организира процесот на работата.

2.2. Плата по основа на услови за работа

Член 13

Основната плата на работникот се зголемува од 1 до 5% кога работникот работи во услови потешки од нормалните за соодветното работно место по добиено одобрение од државен органсоласност од Министерството за труд и социјална политика добиено во постапка утврдена по одредби од Законот за работни односи (и други подзаконски акти) и со начелна одлука за оваа цел.

Основната плата се зголемува за работа во услови потешки од норалните, изразена во проценти:

-	Работа во операциона сала, стерилизација	5,0%
-	Работа во анестезија, реанимација и интензивно лекување	5,0%
-	Изложеност на јонизирачки зрачења	5,0%
-	Работа во дијализа	5,0%
-	Работа во интензивна нега	3,5%
-	Општа изложеност на токсични материи (физички, хемиски и биолошки агенци аборатoриска аптека)	3,0%

Кумулација на бодови од овој член може да има по повеќе основи, но не повеќе од 6% збирно.

2.3. Додатоци и надоместоци на плата

Член 14

Основната плата на работникот се зголемува по час и тоа за:

-	прекувремена работа	29%
-	работа ноќе (помеѓу 22 часот и 6 часот наредниот ден)	50%
-	работа во три смени	4%
-	работа во организирана единица за итна медицинска помош	8%

- работникот има право на додаток на плата за дежурство, по претходно добиена согласност за потреба од дежурство од министерот за здравство: во хируршките гранки во износ од 84%, а во другите гранки 67% од саатнината за редовно работно време во работните денови.

- за работа во денови на празници утврдени со Закон, работникот има право на додаток на платата што му припаѓа и плата за поминати часови за работа зголемени за 42% .

- работникот има право на надоместок за приправност, кој изнесува без остварен повик 8% од дневницата од неговата плата по час за времето кога бил ангажиран, а за остварен повик 113% од неговата плата по час за времето кога бил ангажиран.

- правото на зголемена плата по основа на работа во три смени работникот го остварува само

за деновите кога работи на работни места за кои работата е организирана во три смени (прва, втора и трета смена), секоја смена по 8 часа.

- работа на дежурство на одговорен дежурен доктор (во обични денови, викенд и празник):

1. Во Јавните здравствени установи: Универзитетска клиника за дигестивна хирургија, Универзитетска клиника за трауматологија, ортопедија, анестезија, реанимација, интензивно лекување и ургентен центар, Универзитетска клиника за детска хирургија, Универзитетска клиника за неврохирургија, Универзитетска клиника за урологија, Универзитетска клиника за пластична и реконструктивна хирургија, Универзитетска клиника за торакална и васкуларна хирургија, дежурните доктори имаат право на додаток на плата за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) како за празник зголемен за 9%, а за време на викенд и празници додаток како за празник зголемен за 46%, а за докторот во приправност за време на дежурство се утврдува додаток на плата во износ од 84% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

2. За работа на дежурства во Јавните здравствени установи од хируршките гранки, анестезија, реанимација и интензивно лекување кои не се опфатени со точка 1, и за работа на дежурства во интензивно лекување на Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за детски болести Скопје, дежурните доктори имаат право на додаток на плата за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) во износ од 155%, а за дежурство во викенд и празник во износ од 207% од саатнината за редовно работно време во редовните работни денови (од понеделник до петок).

Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) ќе се исплаќа на дежурните доктори за 8 часови од дежурството со 155% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок), а за дежурство во викенд и празник на дежурните доктори ќе им се исплаќаат 16 часа од дежурството со 207% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

3. За работа на дежурство во Јавните здравствени установи од интернистичките и останати гранки дежурните доктори имаат право на додаток на плата за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) во износ од 116%, а за дежурство во викенд и празник во износ од 155% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) ќе се исплаќа на дежурните доктори за 8 часови од дежурството со 116% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок), а за дежурство во викенд и празник на дежурните доктори ќе им се исплаќаат 16 часа од дежурството со 155% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

- Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) и додатокот за дежурство за викенд и празник се однесува само на одговорните дежурни доктори-специјалисти/супспецијалисти, а додатокот за приправност се однесува само за одговорниот доктор во приправност-специјалист/супспецијалист, а не се однесува на други дежурни доктори.

- На одговорните дежурни доктори-специјалисти/супспецијалисти и другите вработени, кои остваруваат додаток за дежурство во редовни работни денови (од понеделник до петок) и додаток за дежурство за викенд и празник, како и на одговорниот доктор во приправност-специјалист/супспецијалист и другите вработени кои остваруваат додаток за приправност не им следува истовремено и додаток на плата за работа ноќе (помеѓу 22 часот и 6 часот наредниот ден).

Член 15

Работникот има право на **0,5%** додаток на основната плата за секоја година работен стаж, а најмногу **20%**.

2.4. Плата по основа на раководење и одговорност

Член 16

На раководните работници и другите одговорни работници платата утврдена во член 10 од овој колективен договор им се зголемува со додаток на плата по основ на раководење и одговорност со додавање на следните коефициенти:

	Здравствен дел (здравствена дејност)	
-	раководител на одделение	0,44
-	раководител на поликлиника, раководител на центар и дневна болница	0,39
-	раководител на галенска лабораторија во рамките на ЈУ	0,27
-	раководител (шеф) на лабораторија, кабинет, отсек, операциона сала	0,31
-	одделенска медицинска сестра, акушерка, медицински лаборант и сл.	0,19
-	медицинска сестра на отсек, акушерка, медицински лаборант и сл	0,11

	Административен дел (немедицинска дејност)	
-	раководител на служба на ниво на универзитетски клиники	0,47
-	раководител на служба во ЈУ	0,35
-	раководител на сектор на ниво на универзитетски клиники	0,29
-	раководител на сектор во ЈУ	0,27
-	раководител на одделение	0,23
-	одговорен на отсек (шеф)	0,15
-	благајник - од 100 до 200 вработени	0,04
-	благајник - од 200 до 300 вработени	0,06
-	благајник - над 300 вработени	0,09
-	контер	0,04
-	водител на смена, одговорен на единица	0,07

3. ДРУГИ ПРАВА ПО ОСНОВА НА ПЛАТА

Член 17

Работникот со намалена работна способност кој се упатува на преквалификација и доквалификација, за време додека чека и за времето додека трае, има право на плата согласно на законот.

Член 18

Работникот кој поради потреба на работодавецот е упатен на преквалификација или доквалификација, за времето додека чека, има право на плата до висина на основната плата што ја остварувал на претходното работно место, валоризирана со порастот на платите кај работодавецот.

Член 19

Работникот со намалена работна способност предизвикана од старост и исцрпеност, а кој е 5 години пред одење во старосна пензија, како и повозрасен работник (57 години жена и 59 години маж) распореден на помалку вреднувано работно место, добива плата и надоместоци на плата во висина на основната плата од претходното работно место, и се валоризира со тековниот пораст на платите кај работодавецот.

Член 20

Надоместот по основа на придонесот во зголемувањето на доходот и иновации, рационализации или други видови творештво се утврдува најмалку во износ од 10% од нето годишната добивка што се остварува од примената на иновацијата, рационализацијата или друг вид творештво, врз основа на договор склучен меѓу работникот и работодавецот.

Член 21

За време на приправничкиот стаж на работникот му припаѓа најмалку 80% од основната плата предвидена за работното место за кое се оспособува.

Член 22

На приправниците-волонтери, учениците и студентите на кои им е задолжителна производна работа и практика, им припаѓа надомест доколку се утврди со посебен договор.

Тие имаат право на исхрана и превоз до и од работа таму каде што тоа е организирано.

4. НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

Член 23

На работникот му припаѓаат надоместоци на плата за време на:

- годишен одмор;
- празници согласно закон;
- отсуство од работа согласно со закон и колективниот договор;
- стручно оспособување и усовршување согласно со потребите на организацијата;
- чекање на работа (застој на работниот процес без вина на работникот) и
- други случаи утврдени со општиот акт на организацијата.

Надоместот на плата на работникот се утврдува во висина на исплатената плата на работникот за последниот месец.

Член 24

По негово барање за време на отсуство од работа заради стручно оспособување повеќе од еден месец согласно со општиот акт и програмата за стручно оспособување и усовршување, работникот има право на надомест на плата, во висина од 80% од последната плата на работникот.

За време на отсуство од работа заради стручно усовршување, специјализација и слично во странство, а за потребите на работодавецот и други, работникот има право на надомест на плата, во висина од 100% од последната плата на работникот.

Износот на надоместот од став 1 на овој член за наредните години се валоризира со порастот на платата на работниците кај работодавецот.

За време на отсуство од работа по оваа основа до еден месец, работникот има право на

надомест на плата во висина од 100%.

За време на отсуството од работа по оваа основа има право покрај надоместот на плата и на надомест на регрес за годишен одмор, во согласност со одредбите од член 25 од овој Колективен договор.

Член 25

За време на неспособност за работа поради болест и повреда за период до 7 дена, работникот има право на надомест на плата во висина од 80%, а до 21 ден, почнувајќи од првиот ден на боледувањето работникот има право на надомест на плата во висина од 90% од платата на работникот исплатена во претходниот месец.

Во случај на спреченост за работа поради професионални заболувања, повредите на работа, давањето крв и за другите случаи утврдени со закон, надоместот се утврдува во висина од 100% од основицата утврдена во став 1 од овој член.

5. ДРУГИ ПРИМАЊА

Член 26

Регрес за годишен одмор, ќе се остварува согласно со закон или општ колективен договор.

Член 27

На работникот му припаѓа испратнина при заминување во пензија, во висина на утврден износ од основицата согласно со законот.

Член 28

Надоместот за дневници за службени патувања во земјата изнесува 8% од просечната плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во последните три месеци. На работниците при тоа им се признава сметка за ноќевање, освен за хотел од де-лукс категорија.

Дневниците за службени патувања во странство се исплатуваат во висина на износот што е пропишан за работниците на органите на управата.

Дневниците за службени патувања во земјата и странство и теренскиот додаток меѓусебно се исклучуваат.

Член 29

На работникот му припаѓа надомест за одвоен живот од семејството најмалку во износ од 60% од просечната плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во претходните три месеци.

На работникот му припаѓа надомест за теренски додаток најмногу во износ од 60% од висината на дневницата штосе исплатува во тој период, што е во зависност од обезбедените услови за престој на работникот на терен (сместување, исхрана и слично).

Надоместот за одвоен живот и теренски додаток меѓу себе се исклучуваат, доколку местото за кое се прима одвоен живот и теренскиот додаток се совпаѓаат.

Член 30

Работникот има право на надомест на трошоци за користење на сопствен автомобил во службени цели во висина од 30% од цената на литар гориво за соодветно возило, по поминат километар со патен налог.

Член 31

На работникот му припаѓа испратнина во случај кога работодавецот ќе му го откаже договорот за вработување од деловни причини, согласно одредбите од Законот за работни односи.

Член 32

На работникот му се исплатува парична помош:

- во случај на смрт на работник или член на семејно домаќинство, во висина од една просечна плата исплатена кај работодавецот, за потешки последици од елементарни непогоди, освен во случај на масовни елементарни непогоди, во висина од две просечни плати исплатени кај работодавецот, како и за непрекинато боледување подолго од шест (6) месеци еднократна помош во висина на една просечна плата исплатена кај работодавецот.

Член 33

Во случај на селидба за службени потреби, на работникот му следува надомест во висина на трошоците за селењето.

Член 34

На работникот му се доделува јубилејна награда за непрекината работа кај работодавецот и тоа:

- за 10 години работа 60% од просечната плата на работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци
- за 20 години работа 80% од просечната плата на работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци
- за 30 години работа 100% од просечната плата на работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци.

Ова право се остварува доколку има средства за оваа намена и со одлука на Управен одбор.

6. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 35

Овој колективен договор на ниво на работодавец е склучен на неопределено време, а неговото важење може да престане со спогодба на учесниците што го потпишале.

Член 36

За решавање на спорни прашања меѓу учесниците во овој колективен договор што не можат да се решат со меѓусебно спогодување се формира комисија за усогласување.

За спорни прашања во смисла на став 1 од овој член се смета правен или друг вид спор (ако се повредени интересите на учесниците) кој произлегува од овој колективен договор, како и спорно прашање што ќе настане како последица од неприфаќањето на предлогот за измени и дополнувања на колективниот договор.

Член 37

Комисијата за усогласување е составена од пет (5) члена.

Секој од учесниците именува по два члена во комисијата за усогласување и еден член од Фондот за здравствено осигурување на Македонија.

Членовите на комисијата спогодбено именуваат од редот на членовите делегирани во

комисијата.

Член 38

Постапката на усогласување започнува по барање на еден од учесниците.

Барањето за спорните прашања се изготвува во писмена форма.

Секое усогласување што ќе го постигнат учесниците, мора да биде во писмена форма.

Донесените решенија во постапката за усогласување се задолжителни за учесниците во колективното договарање.

Член 39

Учесниците можат во секое време да предложат измени и дополнувања на колективниот договор.

Предлогот образложен во писмена форма се доставува до другиот учесник, кој е должен да се изјасни по предлогот во рок од 30 дена.

Во случај еден од учесниците да не го прифати предлогот за измени или не се изјасни по предлогот во рокот од претходниот став, а по претходно неуспешно усогласување, учесникот - предлагач може да започне постапка пред арбитража.

Член 40

Ако постапката за усогласување е неуспешна за спорното прашање или ако настане спор во спроведување на одредбите од колективниот договор, спорот ќе се разреши пред арбитражата. Бројот на арбитрите е непарен, а комисијата е составена од пет (5) члена.

Секој од учесниците именува по два арбитри од кои најмалку еден дипломиран правник, а петиот се именува заеднички по договор.

Претседателот на арбитражата го именуваат арбитрите спогодбено. Арбитражата одлучува со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Член 41

За толкувањето на одредбите на овој колективен договор се формира комисија по потреба, составена од:

- двајца претставници од Министерството за здравство, двајца претставници од Самостојниот синдикат на вработените во универзитетските клиники, центри, клинички болници и други јавни здравствени установи во Република Македонија и еден претставник од работодавецот.

Член 42

Измените и доплонувањата на овој колективен договор ќе се вршат на начин и постапка предвидена за негово донесување, а и по итна постапка заради усогласување со законските прописи и измени кои тие ќе ги претрпат.

Член 43

Најниската цена на трудот-најниската плата според член 7 од овој колективен договор ќе биде пресметувана според одредбите од потпишаната Спогодба за утврдување на најниската плата за најнизок степен на сложеност за начинот на пресметување и исплата на платите во здравствената дејност.