РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА - REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
Јавна здравствена установа Универзитетска клиника
за респираторни заболувања кај децата КОЗЛЕ
Institucioni Publik Shëndetsor Klinika Universitare
e Sëmundjeve Respiratore te Femijet KOZLE
Бр. 0101-46/1
16.04.2025
СКОПЈЕ - SHKUP

САМОСТОЕН СИНДИКАТ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО
УНИВЕРЗИТЕТСКИТЕ КЛИНИКИ, ЦЕНТРИ, КЛИНИЧКИ БОЛНИЦИ
И ДРУГИ ЈАВНИ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ ВО Р.МАКЕДОНИЈА
БР. 0101-46/1
СКОПЈЕ, 16.04 2025 ГОД

Врз основа на член 203, 206, 219 и 220 од Законот за работните односи (,,Службен весник на Република Македонија,, број: 62/05, 106/08, 161/08, 114/09, 130/09, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16, 120/18 и Сл. Весник на РСМ бр. 110/19, 267/20, 151/21 , 288/21 и 111/23) Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за респираторни заболувања кај децата Козле-Скопје , застапувана од директор Проф.д-р Катерина Бошковска и Самостојниот синдикат на вработените во универзитетските клиники, центри, клинички болници и други јавни здравствени установи во Република Македонија, застапуван од Претседателот Д-р Предраг Серафимовски на ден 16.04.2025 година, склучија

ПОЕДИНЕЧЕН КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

дел за плата, други права по основа на плата и надоместоци на плата за Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за респираторни заболувања кај децата Козле-Скопје

1. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој колективен договор се одредуваат платите, другите примања по основ на плата и надоместоци на плата на работниците кај работодавецот.

Член 2

Платата на работникот се состои од: основна плата, дел од платата за работната успешност и додатоци.

Член 3

Одделни изрази употребени во овој колективен договор го имаат следното значење:

1. ,,Работодавец", во смисла на овој Колективен договор се јавните здравствени установи универзитетски клиники наведени во основата на овој колективен договор, Завод за рехабилитација на слух, говор и глас - Скопје, Ургентен центар - Скопје и Јавната установа од областа на здравството за потребите на јавните здравствени установи универзитетски клиники, завод и ургентен центар - Скопје кои вработуваат работници врз основа на договор за вработување.
2. ,,Работник ", во смисла на овој Колективен договор, е секое физичко лице кое е во работен однос на неопределено и определено време во здравствената дејност, со полно и скратено работно време, врз основа на склучен договор за вработување.
3. ,,Работен однос" е договорен однос меѓу работникот и работодавецот во кој работникот доброволно се вклучува во организираниот процес на работа кај работодавецот, за плата и други примања, лично непрекинато ја извршува работата според упатствата и под надзор на работодавецот

4. ,,Повозрасни работници" се работниците повозрасни од 57 години - жени и 59 години - мажи, кои уживаат посебна заштита согласно со Законот за работни односи.
5. ,,Работник - инвалид" е работникот со преостаната или променета работна способност.
6. ,,Помал работодавец" е работодавец кој вработува до 50 работници.

2. ПЛАТИ

Член 4

Работникот има право на плата. Платата на работникот му се обезбедува од средствата на работодавецот сразмерно на извршената работа, според бројот и видовите на извршените здравствени услуги и остварените средства од извршените услуги, како и придонесот на работникот во создавањето на добивката, во согласност со условите и критериумите утврдени со закон и овој колективен договор.

Платата на работникот е составена од основната плата, дел од платата за работната успешност и додатоците, ако со закон не е поинаку определено.

Член 5

Работодавецот е должен да води евиденција на платите и на исплатените даноци и придонеси од плата, а на работникот да му издава потврда за исплатената плата, односно надоместоците, даноците и придонесите.

Работодавецот е должен да му достави заверена писмена пресметка за пресметаните и уплатени придонеси на работникот, најдоцна 15 дена од денот на исплатата на плата, или дел од плата, надомест на плата, односно друг паричен надомест, како и збирен годишен извештај по истекот на годината најдоцна до 15 февруари наредната година.

Работникот е должен да ја извести Управата за јавни приходи доколку работодавецот постапи спротивно на ставот 1 од овој член.

2.1. Плата за извршена работа

Член 6

Платата на работникот за полно работно време и нормален учинок, утврдена врз основа на сложеноста на работните задачи и нормалните услови за работа, не може да биде пониска од најниската плата утврдена за одделни степени на сложеност според овој колективен договор.

Работодавецот е должен да ја исплати на работникот платата од став 1 на овој член.

Член 7

Најниската плата за најнизок степен на сложеност месечно ја утврдуваат и објавуваат учесниците на Колективниот договор за здравствената дејност на Република Македонија, најмалку еднаш квартално.

Најниската плата се утврдува со Спогодбата за утврдување на најниската плата за најнизок степен на сложеност и за начинот на пресметување и исплата на платите во здравствената дејност склучена помеѓу министерот за здравство и Самостојниот синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на Република Македонија, објавена во Службен весник на Република Македонија.

Член 8

Работодавците кај кои настанале тешкотии во работењето, се должни да изготват програма со која се обезбедува надминување на настанатите проблеми и врз основа на неа синдикатот може да договори и пониска најниска плата за време на спроведувањето на програмата.

Синдикатот и работоводниот орган утврдуваат процент на отстапување од најниската плата утврдена со член 7 од овој Колективен договор, времетраењето на таквото отстапување, со тоа што отстапувањето не може да изнесува повеќе од 20% од износот на најниската плата утврдена со овој колективен договор.

Намалувањето на најниската плата во смисла на став 2 од овој член не може да трае подолго од шест месеци.

Работодавецот е должен, доколку финансиските можности според периодичната, односно годишната пресметка го овозможува тоа, на работниците да им изврши исплата на разликата меѓу најниската плата за одделни степени на сложеност и помалку исплатената плата во смисла на став 2 и 4 на овој член.

Член 9

Платата се пресметува и исплатува најмалку еднаш месечно.

Платата на работникот за тековниот месец се исплатува во паричен износ, најдоцна до 15 - ти наредниот месец.

Обврзник за плаќање на придонесите од задолжително социјално осигурување е работникот, а обврзник за пресметка и уплата на придонесите од задолжително социјално осигурување и персонален данок е работодавецот за своите работници.

Член 10

Најниската плата за одделни степени на сложеност се утврдува така што најниската плата за најнизок степен на сложеност се множи со следните коефициенти за одделни степени на сложеност.

Како степен на сложеност утврден според степенот на образование во смисла на овој колективен договор ќе се вреднува степенот на образование утврден како услов во актот за организација и систематизација на работните места кај работодавецот.

Поединечните работи, односно занимања се класифицираат по групи на сложеност и тоа како следи:

ГРУПА I – ПОМОШНИ - ТЕХНИЧКИ ЛИЦА		
Занимање од I група на сложеност		
НКВ и ПК работници		**коеф.**
-	чувар на животни	2,605
-	перач, пеглач на веш	2,613
Општи работници		
-	хигиеничар, стакломијач, садомијач	2,621
ПК работници		
-	гардеробер, санитарен пакер, шивач-перач на веш, садомијач лабораторија	2,621
Занимање од II група на сложеност		
НКВ и ПК здравствени и општо-технички помошни работници		
-	сервирка НКВ, раб, за ком.хигиена молер и др.	2,629
-	курир-разнесувач на матријал, вратар и сл.	2,639
-	општ болничар за хигиена	2,653
КВ - работници		
-	КВ - телефонист	2,646
-	КВ чувар-обезбедувач (пожарникар), КВ пом. готвач, КВ сервирка, КВ котлар-ложач, КВ електричар, КВ бербер и др. КВ работници	2,646
Занимање од III група на сложеност		
Физички работници		
-	асанатор	2,659
-	транспортер (транспортер во операциона сала, интензивна нега, детска гледачка, болнички транспортер)	2,668
Општо - техничко работење		
-	пом-магационер - работник во магацин, магационер за веш	2,659
-	општо-техничко работење: транспортен работник во магацин и комерцијала и во зона на јонизирачко зрачење, хаусмајстор-домаќин	2,659
Работници со ССП, ССС и ВКВ во занимањв		
-	магационер (со ССП), одговорен за комунална хигиена, одговорен во технички сервис, други одговорни работници со ССП, работници за обезбедување	2,666
-	манипулант во телефонска централа и ТТ со ССП	2,666
ВКВ – работници		
-	возач, котлар, автомеханичар, работник на парен котел, работник на садови под висок притисок и оксигенизација, водоинсталатер, електричар за слаба и јака струја, монтер (кабел-монтер), шнајдер, столар, готвач, ложач, бравар (машинобравар), сидар (сидар-плочкар), молер, хаузмајстор и др. ВКВ работници со образование	2,666
-	возач на директор	2,678

Техничари, работници со ССС и ВКВ работници на топлински инсталации		
-	техничари: електро, машински, ТТ, ТВ, прецизен механичар и др. работници со ССС и ВКВ: во котларница-ракувач со топлинска инсталација АТК	2,735
-	главен готвач	2,735
-	работници за обезбедување со лиценца	2,735
Друг персонал со средно училиште во соодветен отсек од струката		
-	техничар за стерилизација и одржување на анестезиони апарати како и мед. апарати и системи за дијализа	2,950

ГРУПА II - АДМИНИСТРАТИВНИ СЛУЖБЕНИЦИ		
Занимања од III група на сложеност		
Работници со ССП, ССС и ВКВ во занимањв		**коеф.**
-	дистрибутер - архивар	2,666
ВКВ – работници		
-	архиварски оперативен службеник,	2,678
Референти, оперативнни и административни службеници од правно и економско - техничко работење со ССС		
-	референт за внесување и снимање на податоци	2,810
-	шалтерски службеник	2,810
-	фактурист, контер-билансист, контер книговодител	2,810
-	референт за работни односи	2,810
Самостојни референти, административно-технички и оперативни службеници со ССС		
-	самостоен референт за сервисирање во комерција	2,922
-	контер, ликвидатор, благајник и други сметководствени работници	2,922
-	одговорен во болничка кујна и болничка перална	2,922
-	технички секретар на директор	2,922
Друг персонал со средно училиште во соодветен отсек од струката		
-	техн. секретар-програмер на компјутер и сл.	2,950
Стручни соработници (самостојни) референти		
-	стручен соработник (со ССС и ВШС)	2,995
-	виш референт (референт за работни односи, благајник, деловен секретар со ВШС)	3,019
-	стручен соработник-оператор за механографско работење	3,019
-	програмер	3,019
-	самостоен референт за кадровско работење	3,019
-	самостоен референт во инвестиционо работење	3,019
-	самостоен референт одговорен на салдо конти	3,019
-	самостоен референт, економист или правник (со степен)	3,019

	Виши стручни соработници	
-	стручни соработници - раководители на: сектор за салдо конти, на отсек за општо правно работење и референт (со степен) од правна насока и др. стручни соработници или самостојни референти	3,177
	Занимање од IV група на сложеност	
	Самостојни референти и самостојни стручни соработници од немедицинска дејност	
-	самостојни референти за: штети, персонална исхрана, за цени, за набавки и други (јавни) набавки	3,353
-	виш ликвидатор во комерцијала	3,353
-	виши самостојни референти: кореспондент-библиотекар	3,353
-	комерцијалист	3,353
-	дел. секретар-тех.секретар - секретар за настава, за фактурно, наплатно и матично во хирургија	3,353
-	самостоен референт одговорен за кадрово евиденција и АОП	3,433
-	самостоен референт одговорен за контрола и координација на болничка кујна и болничка пералница	3,433
	дипломиран стручен соработник со високо стручно образование	3,465
	Дипломирани самостојни стручни соработници	
-	стручен соработник, референт, шеф (дипломирани: економист, правник)	3,518
-	самостоен стручен соработник - раководител (дипл.: економист, правник)	3,592
	Други самостојни стручни соработници со магистериум во струката	
-	самостоен стручен соработник - раководител (дипл. правник со правосуден испит)	3,819
-	магистер (дипломирани: економист, правник)	3,830
-	раководител со посебни овластувања и одговорности (дипл. економист, дипл. правник и магистар за јавно здравство)	4,023
-	самостоен стручен соработник дипломиран правник со правосуден испит и дипл. Економист овластен ревизор по потреба со соодветен менаџмент од јавно здравство и раководител	4,539

	ГРУПА III – ДАВАТЕЛИ НА УСЛУГИ	
	ЗДРАВСТВЕНИ СОРАБОТНИЦИ	
	Занимања од III група на сложеност	
	Здравствени соработници со средна стручна спрема и други стручни соработници	
-	хемиски техничар, социотерапевт	3,061
-	стручен соработник-информатичар	3,133
-	главен оператор-раководител во центар за информатика одржување на компјутерски систем	3,133

-	виш програмер (со степен)	3,133
-	инженер-погонски инженер (со степен)	3,133
-	виш социјален работник (со степен)	3,133
-	виш дефектолог-логопед, виш воспитувач педагог, виш наставник	3,299
-	виш здравствен соработник	3,299
Занимања од IV група на сложеност		
Дипломирани здравствени соработници		
-	дипломирани инженери: машински, електро, градежни, архитектонс др.	3,703
	дипломирани инженер по информатички работи	4,077
-	здравствени соработници: дипл.педагог, дипл.дефектолог, дипл.лингвист, дипл.воспитувач (корепетитор), дипл.психолог,	3,973
	здравствени соработници:дипл.биолог, дипл.Физичар, дипл.социјален работник,	3,973
-	дипл.фонетичар, дипл.афазиолог, дипл.соматопед	3,973
-	дипломиран хемичар и биохемичар	4,047
Високостручни здравствени соработници		
-	дипл.логопед, дипл.сурдолог (аудиолог), рехабилитатор	4,119
-	магистер по јавно здравство и други магистри (биолог, физичар, хемичар, биохемичар, педагог, психолог, компјутерско инжинерство, дефектолог - афазиолог, соматопед и др)	4,472
-	магистар - дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитато	4,526
-	магистер по медицинска биохемија	4,554
-	здравствени соработници со специјализација (психолог со специјализација, специјалист по мед. педагогија, биолог, хемичар, биохемичар, физичар, дефектолог и сл.)	4,594
-	здравствени соработници со специјализација и магистериум	4,627
-	дипл. логопед, дипл. сурдолог (аудиолог), рехабилитатор специјалист	4,642
-	биохемичар со специјализација и магистериум	4,826
-	советник за информатички работи	4,903
-	магистер по информатички науки - компјутерско инженерство, менаџирање и советник за медицинска опрема	4,903
-	здравствени соработници со субспецијализација	5,011
-	здравствен соработник со завршена специјализација од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата	5,215
-	здравствен соработник со завршена супспецијализација од облас на медицината, стоматологијата и фармацијата	5,415

Занимања од V група на сложеност		
Здравствени соработници: Доктори на науки и наставно-научни звања од области на немедицинските науки		
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки	5,465
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки- специјалист-научен соработник и доктор на науки од областа на немедицинските науки насловен доцент	5,625
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки- доцент	5,700
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки- виш научен соработник и насловен професор	5,848
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - вонреден професор	5,923
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки специјалист-научен советник	5,996
-	доктор на науки од областа на немедицинските науки - редовен професор	6,072

ЗДРАВСТВЕНИ РАБОТНИЦИ		
Занимања од III група на сложеност		
Средно медицински персонал со завршено средно медицинско училишт		
-	болничар-гипсер, протетичар, болничар за нега на болен (детска негователка) со СМУ	3,040
-	сестра - техничар за нега на болен со СМУ	3,040
-	протетичар - техничар	3,102
-	фотолаборант	3,181
-	мед. сестра-техничар, акушерка за апликација	3,333
-	мед. лаборант (лаборантски техничар)	3,333
-	фармацевтски техничар, физиотерапевт, санитарен техничар, лаборант, препаратор, лаборант по нуклеарна медицина, цитогенски техничар, перфузионист, мед. сестра-акушерка во дневна болница, дезинсектор	3,333
-	медицинска сестра во итна медицинска помош	3,333
-	медицинска сестра - инструментарка, инструментарка - акушерка	3,370
-	медицинска сестра - анестетичар, медицинска сестра во интензивна нега, акушерка во родилна сала, мед. сестра на дијализа, во центри за трансплантација, изолација и во хемато-онколошки сегменти	3,370
-	физиотерапевт во АИР	3,370

Здравствени работници со вишо стручно образование од здравствен и др.стручни со ВШС		
-	виш диететичар-нутриционист, виш работен терапевт, виш работник комунална хигиена	3,248
-	виш физиотерапевт, виш фармацевтски техничар	3,447
-	инженер по медицинска радиологија (со степен)	3,447
-	виш здравствен работник специјалист по психијатрија нуклеарна медицина, медицина на трудот, интензивно лекување, итна медицинска помош, анестетичар, виш кинезитерапевт и др. здравствени работници - специјалисти од овој профил, виш РТГ техничар, виша медицинска сестра, виша акушерка, виш лаборант	3,447
Занимање од IV група на сложеност		
Дипломирани здравствени работници		
-	кинезитерапевт	3,637
-	здравствени работници со високо стручно образование	3,795
-	здравствени работници со високо стручно образование со специјализација	4,043
Здравствени работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата со магистериум, специјализација и супспецијализација во струката		
-	доктор на медицина, доктор на стоматологија и фармацевт	4,630
-	доктор на медицина, доктор на стоматологија и фармацевт на специјализација	4,825
-	доктор на медицина, стоматологија и фармацевт -магистер	5,087
-	доктор на медицина и доктор на стоматологија и фармацевт-специјалист	6,888
-	доктор на медицина, доктор на стоматологија и фармацевт - специјалисти со магистериум	6,955
-	доктор на медицина, доктор на стоматологија и фармацевт - специјалист примариус	7,461
-	доктор на медицина , доктор на стоматологија и фармацевт - супспецијалист	7,500
Занимања од V група на сложеност		
Здравствени работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармација со докторски студии и со наставно-научни звања		
-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки - (кој не е избран во наставно-научно звање)	7,714
-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки -специјалист -научен соработник	7,592
-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки -специјалист - доцент и насловен доцент	7,673

-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки - специјалист - виш научен соработник	7,835
-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки - специјалист - насловен вонреден професор	7,916
-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки - специјалист - научен советник	7,996
-	доктор на медицински, доктор на стоматолошки и доктор на фармацевтски науки - редовен професор	8,078

На директорите во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент и тоа:		Коеф.
-	Здравствени станици, поликлиники и здравствени домови до 150 вработени (директори кои не се здравствени работници и директори кои се здравствени работници без специјализација)	6,626
-	Здравствени станици, поликлиники и здравствени домови до 150 вработени (директори кои се здравствени работници со специјализација)	6,931
-	Здравствени домови над 150 вработени и центри за јавно здравје (директори кои не се здравствени работници и директори кои се здравствени работници без специјализација)	7,148
-	Здравствени домови над 150 вработени и центри за јавно здравје (директори кои се здравствени работници со специјализација)	7,477
-	Институт за јавно здравје, центри, општи болници, специјални болници, заводи и институти (директори кои не се здравствени работници и директори кои се здравствени работници без специјализација и директори кои се здравствени соработници)	7,614
-	Институт за јавно здравје, центри, општи болници, специјални болници, заводи и институти (директори кои се здравствени работници со специјализација)	7,966
-	Клинички болници, клиники и универзитетски клиники (директори кои не се здравствени работници и директори кои се здравствени работници без специјализација)	7,943
-	Клинички болници, клиники и универзитетски клиники (директори кои се здравствени работници со специјализација)	8,31
-	Универзитетски клинички центар, универзитетски институт (директори кои не се здравствени работници и директори кои се здравствени работници без специјализација)	8,291
-	Универзитетски клинички центар, универзитетски институт (директори кои се здравствени работници со специјализација)	8,675

На главната медицинска сестра, главната акушерка, главниот медицински лаборант, главниот рентген технолог, главен физиотерапевт и главен забен техничар во јавните здравствени установи им се утврдува плата во вкупен коефициент од:

-	универзитетски клинички центар, универзитетска клиника, универзитетски институт, институт, болница за нега, болница (општа и специјализирана) и центар	4,286
-	поликлиника и здравствен дом	4,136

Додатокот на плата по основа на минат труд ќе се пресметува согласно член 15 од овој Колективен договор.

Член 12

Во договорот за вработување што го потпишува работникот при вработување ќе се утврдат критериумите и мерилата за утврдување на резултатите од работењето на работникот, поаѓајќи од обемот, квалитетот на услугите, заштедите во процесот на работата и ефикасноста во користењето на работното време.

Критериумите и мерилата за утврдување на резултатите од работењето на работникот ќе се утврдат врз основа на нормативите, стандардите за работа, односно реално очекуваните резултати од работењето.

Резултатите од работењето на работникот ги оценува работникот што го води и организира процесот на работата.

2.2. Плата по основа на услови за работа

Член 13

Основната плата на работникот се зголемува од **2,5 – 4,8%** кога работникот работи во услови потешки од нормалните за соодветното работно место по добиено одобрение од државен орган - согласност од Министерството за труд и социјална политика добиено во постапка утврдена по одредби од Законот за работните односи (и други подзаконски акти) и со начелна одлука за оваа цел.

Основната плата се зголемува за работа во услови потешки од нормалните, изразена во проценти:

-	работа во операциона сала, стерилизација, сала за трансплантација	4,0%
-	работа во анестезија, реанимација и интензивно лекување	4,0%
-	изложеност на јонизирачки зрачења	4,8%
-	работа на дијализа	4,0%
-	работа со болни од заразни болести и заразни материи (инфективно, ТБЦ, хемато-онкологија и нефрологија во педијатрија, хематологија, микробиологија, вирусологија, паразитологија, трансфузиологија)	3,0%
-	работа во интензивна нега	3,0%
-	работа со душевни болни	2,5%
-	општа изложеност на токсични материи (физички, хемиски и биолошки агенси во лабораторија, аптека)	2,5%

Кумулација на бодови во овој член може да има по повеќе основи, но не повеќе од 4,8 % збирно.

2.3. Додатоци и надоместоци на плата

Член 14

Основната плата на работникот се зголемува по час и тоа за:

-	прекувремена работа	35%
-	работа ноќе (помеѓу 22 часот и 6 часот наредниот ден)	50%
-	работа во три смени	5%
-	работа во организирана единица за итна медицинска помош	8%
-	Работа во недела	50%

- работникот има право на додаток на плата за дежурство, по претходно добиена согласност за потреба од дежурство од министерот за здравство: во хируршките гранки во износ од 84%, а во другите гранки 67% од саатнината за редовно работно време во работните денови.
- работникот има право на надоместок за приправност, кој изнесува без остварен повик 8% од дневницата од неговата плата по час за времето кога бил ангажиран, а за остварен повик 113% од неговата плата по час за времето кога бил ангажиран.
- правото на зголемена плата по основа на работа во три смени работникот го остварува само за деновите кога работи на работни места за кои работата е организирана во три смени (прва, втора и трета смена), секоја смена по 8 часа.
- за работа во денови на празници утврдени со Закон, работникот има право на додаток на платата што му припаѓа и плата за поминати часови за работа зголемени за 50% , работникот има право на додаток на плата за работа во недела кој изнесува 50%, за секој час поминат на работа , доколку со Закон и Колективен договор не е утврден поголем износ на додатокот. Покрај правото на додаток на плата за работа во недела , работникот има право и на користење на неделен одмор во наредните седум дена .

Додаток на плата за дежурство на дежурните доктори (редовни работни денови, викенд и празник) и приправност:

- Во ЈЗУ Универзитетска клиника за респираторни заболувања кај децата Козле-Скопје дежурните доктори имаат право на додаток на плата за обично дежурство (од понеделник до петок) во износ од 124 %, а за дежурство во викенд и празник дежурен доктор има право на додаток на плата во износ од 166 % од саатнината за редовно работно време во работните денови (од понеделник до петок).
- Додатокот за дежурство во редовните работни денови (од понеделник до петок) ќе се исплаќа на дежурните доктори за 8 часови од дежурството со 124% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок), а за дежурство во викенд и празник на дежурните доктори ќе им се исплаќаат 16 часа од дежурството со 166% од саатнината за редовните работни денови (од понеделник до петок).

- Додаток од дежурство во редовни работни денови, (од понеделник до петок) и додатокот за дежурство за викенд и празник се однесува само на одговорните дежурни доктори-специјалист/супспецијалисти, а додатокот за приправност се однесува само за одговорниот доктор во приправност-специјалист/супспецијалист, а не се однесува на други дежурни доктори.

Член 15

Работникот има право на 0,5% додаток на основната плата за секоја година работен стаж, а најмногу 20%.

2.4. Плата по основа на раководење и одговорност

Член 16

На раководните работници и другите одговорни работници платата утврдена во член 10 од овој колективен договор им се зголемува со додаток на плата по основ на раководење и одговорност со додавање на следните коефициенти:

	Здравствен дел (здравствена дејност)	
-	раководител на одделение	0,44
-	раководител на поликлиника, раководител на центар и дневна болница	0,39
-	раководител на галенска лабораторија во рамките на ЈУ	0,27
-	раководител (шеф) на лабораторија, кабинет, отсек, операциона сала	0,31
-	одделенска медицинска сестра, акушерка, медицински лаборант и сл.	0,19
-	медицинска сестра на отсек, акушерка, медицински лаборант и сл	0,11

	Административен дел (немедицинска дејност)	
-	раководител на служба на ниво на универзитетски клиники	0,47
-	раководител на служба во ЈУ	0,35
-	раководител на сектор на ниво на универзитетски клиники	0,29
-	раководител на сектор во ЈУ	0,27
-	раководител на одделение	0,23
-	одговорен на отсек (шеф)	0,15
-	благајник - од 100 до 200 вработени	0,04
-	благајник - од 200 до 300 вработени	0,06
-	благајник - над 300 вработени	0,09
-	контер	0,04
-	водител на смена, одговорен на единица	0,07

3. ДРУГИ ПРАВА ПО ОСНОВА НА ПЛАТА

Член 17

Работникот со намалена работна способност кој се упатува на преквалификација и доквалификација, за време додека чека и за времето додека трае, има право на плата согласно на законот.

Член 18

Работникот кој поради потреба на работодавецот е упатен на преквалификација или доквалификација, за времето додека чека, има право на плата до висина на основната плата што ја остварувал на претходното работно место, валоризирана со порастот на платите кај работодавецот.

Член 19

Работникот со намалена работна способност предизвикана од старост и исцрпеност, а кој е 5 години пред одење во старосна пензија, како и повозрасен работник (57 години жена и 59 години маж) распореден на помалку вреднувано работно место, добива плата и надоместоци на плата во висина на основната плата од претходното работно место, и се валоризира со тековниот пораст на платите кај работодавецот.

Член 20

Надоместот по основа на придонесот во зголемувањето на доходот и иновации, рационализации или други видови творештво се утврдува најмалку во износ од 10% од нето годишната добивка што се остварува од примената на иновацијата, рационализацијата или друг вид творештво, врз основа на договор склучен меѓу работникот и работодавецот.

Член 21

За време на приправничкиот стаж на работникот му припаѓа најмалку 80% од основната плата предвидена за работното место за кое се оспособува.

Член 22

На приправниците-волонтери, учениците и студентите на кои им е задолжителна производна работа и практика, им припаѓа надомест доколку се утврди со посебен договор.

Тие имаат право на исхрана и превоз до и од работа таму каде што тоа е организирано.

4. НАДОМЕСТОЦИ НА ПЛАТА

Член 23

На работникот му припаѓаат надоместоци на плата за време на:

- годишен одмор;
- празници согласно закон;
- отсуство од работа согласно со закон и колективниот договор;
- стручно оспособување и усовршување согласно со потребите на организацијата;
- чекање на работа (застој на работниот процес без вина на работникот) и

- други случаи утврдени со општиот акт на организацијата.

Надоместот на плата на работникот се утврдува во висина на исплатената плата на работникот за последниот месец.

Член 24

По негово барање за време на отсуство од работа заради стручно оспособување повеќе од еден месец согласно со општиот акт и програмата за стручно оспособување и усовршување, работникот има право на надомест на плата, во висина од 80% од последната плата на работникот.

За време на отсуство од работа заради стручно усовршување, специјализација и слично во странство, а за потребите на работодавецот и други, работникот има право на надомест на плата, во висина од 100% од последната плата на работникот.

Износот на надоместот од став 1 на овој член за наредните години се валоризира со порастот на платата на работниците кај работодавецот.

За време на отсуство од работа по оваа основа до еден месец, работникот има право на надомест на плата во висина од 100%.

За време на отсуството од работа по оваа основа има право покрај надоместот на плата и на надомест на регрес за годишен одмор, во согласност со одредбите од член 25 од овој Колективен договор.

Член 25

За време на неспособност за работа поради болест и повреда за период до 7 дена, работникот има право на надомест на плата во висина од 80%, а до 21 ден, почнувајќи од првиот ден на боледувањето работникот има право на надомест на плата во висина од 90% од платата на работникот исплатена во претходниот месец.

Во случај на спреченост за работа поради професионални заболувања, повредите на работа, давањето крв и за другите случаи утврдени со закон, надоместот се утврдува во висина од 100% од основицата утврдена во став 1 од овој член.

5. ДРУГИ ПРИМАЊА

Член 26

Регрес за годишен одмор, ќе се остварува согласно со закон или општ колективен договор.

Член 27

На работникот му припаѓа испратнина при заминување во пензија, во висина на утврден износ од основицата согласно со законот.

Член 28

Надоместот за дневници за службени патувања во земјата изнесува 8% од просечната плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во последните три месеци. На работниците при тоа им се признава сметка за ноќевање, освен за хотел од де-лукс категорија.

Дневниците за службени патувања во странство се исплатуваат во висина на износот што е пропишан за работниците на органите на управата.

Дневниците за службени патувања во земјата и странство и теренскиот додаток меѓусебно се исклучуваат.

Член 29

На работникот му припаѓа надомест за одвоен живот од семејството најмалку во износ од 60% од просечната плата по работник исплатена во стопанството на Републиката во претходните три месеци.

На работникот му припаѓа надомест за теренски додаток најмногу во износ од 60% од висината на дневницата што се исплатува во тој период, што е во зависност од обезбедените услови за престој на работникот на терен (сместување, исхрана и слично).

Надоместот за одвоен живот и теренски додаток меѓу себе се исклучуваат, доколку местото за кое се прима одвоен живот и теренскиот додаток се совпаѓаат.

Член 30

Работникот има право на надомест на трошоци за користење на сопствен автомобил во службени цели во висина од 30% од цената на литар гориво за соодветно возило, по поминат километар со патен налог.

Член 31

На работникот му припаѓа испратнина во случај кога работодавецот ќе му го откаже договорот за вработување од деловни причини, согласно одредбите од Законот за работни односи.

Член 32

На работникот му се исплатува парична помош:

- во случај на смрт на работник или член на семејно домаќинство, во висина од една просечна плата исплатена кај работодавецот, за потешки последици од елементарни непогоди, освен во случај на масовни елементарни непогоди, во висина од две просечни плати исплатени кај работодавецот, како и за непрекинато боледување подолго од шест (6) месеци еднократна помош во висина на една просечна плата исплатена кај работодавецот.

Член 33

Во случај на селидба за службени потреби, на работникот му следува надомест во висина на трошоците за селењето.

Член 34

На работникот му се доделува јубилејна награда за непрекината работа кај работодавецот и тоа:

- за 10 години работа 60% од просечната плата на работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци
- за 20 години работа 80% од просечната плата на работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци

- за 30 години работа 100% од просечната плата на работник во стопанството на Републиката исплатена во претходните три месеци.

Ова право се остварува доколку има средства за оваа намена и со одлука на управен одбор.

6. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 35

Овој колективен договор на ниво на работодавец е склучен на неопределено време, а неговото важење може да престане со спогодба на учесниците што го потпишале.

Член 36

За решавање на спорни прашања меѓу учесниците во овој колективен договор што не можат да се решат со меѓусебно спогодување се формира комисија за усогласување.

За спорни прашања во смисла на став 1 од овој член се смета правен или друг вид спор (ако се повредени интересите на учесниците) кој произлегува од овој колективен договор, како и спорно прашање што ќе настане како последица од неприфаќањето на предлогот за измени и дополнувања на колективниот договор.

Член 37

Комисијата за усогласување е составена од пет (5) члена.

Секој од учесниците именува по два члена во комисијата за усогласување и еден член од Фондот за здравствено осигурување на Македонија.

Членовите на комисијата спогодбено именуваат од редот на членовите делегирани во комисијата.

Член 38

Постапката на усогласување започнува по барање на еден од учесниците.

Барањето за спорните прашања се изготвува во писмена форма.

Секое усогласување што ќе го постигнат учесниците, мора да биде во писмена форма.

Донесените решенија во постапката за усогласување се задолжителни за учесниците во колективното договарање.

Член 39

Учесниците можат во секое време да предложат измени и дополнувања на колективниот договор.

Предлогот образложен во писмена форма се доставува до другиот учесник, кој е должен да се изјасни по предлогот во рок од 30 дена.

Во случај еден од учесниците да не го прифати предлогот за измени или не се изјасни по предлогот во рокот од претходниот став, а по претходно неуспешно усогласување, учесникот - предлагач може да започне постапка пред арбитража.

Член 40

Ако постапката за усогласување е неуспешна за спорното прашање или ако настане спор во спроведување на одредбите од колективниот договор, спорот ќе се разреши пред арбитражата. Бројот на арбитрите е непарен, а комисијата е составена од пет (5) члена.

Секој од учесниците именува по два арбитри од кои најмалку еден дипломиран правник, а петиот се именува заеднички по договор.

Претседателот на арбитражата го именуваат арбитрите спогодбено. Арбитражата одлучува со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Член 41

За толкувањето на одредбите на овој колективен договор се формира комисија по потреба, составена од:

- двајца претставници од Министерството за здравство, двајца претставници од Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија и еден претставник од работодавецот.

Член 42

Измените и доплонувањата на овој колективен договор ќе се вршат на начин и постапка предвидена за негово донесување, а и по итна постапка заради усогласување со законските прописи и измени кои тие ќе ги претрпат.

Член 43

Најниската цена на трудот-најниската плата според член 7 од овој колективен договор ќе биде пресметувана според одредбите од потпишаната Спогодба за утврдување на најниската плата за најнизок степен на сложеност и за начинот на пресметување и исплата на платите во здравствената дејност.

Член 44

Овој Поединечниот Колективен договор на вработените во Јавната здравствена установа Универзитетска клиника за респираторни заболувања кај децата Козле-Скопје влегува во сила од денот на неговото потпишување, а ќе започне да се применува со исплата на платата за месец март 2025 година.

Претседател на Самостојниот синдикат на вработените во универзитетските клиники, центри, клинички болници и други јавни здравствени установи во Република Македонија

Д-р Предраг Серафимовски

Директор на ЈЗУ Универзитетска клиника за респираторни заболувања кај децата Козле-Скопје

Проф. д-р Катерина Бошковска